

WWW.GEIS-GROUP.COM



Global Logistics



©Smileus

ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI GEIS GROUP

> 2023

OBSAH

Úvodní slovo řídicích společníků	04
Obecné informace	08

STRATEGIE

1. Strategická analýza a měřítka	10
2. Důležitost	13
3. Cíle	18
4. Hloubka hodnotového řetězce	31

ŘÍZENÍ PROCESŮ

5. Odpovědnost	34
6. Pravidla a procesy	36
7. Kontrola	40
8. Motivační systémy	43
9. Zapojení stakeholderů	51
10. Inovace a řízení produktů	54

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

11. Využívání přírodních zdrojů	60
12. Řízení zdrojů	64
13. Emise významné pro klima	76

SPOLEČNOST

14. Práva zaměstnanců	81
15. Rovné příležitosti	84
16. Kvalifikace	88
17. Lidská práva	97
18. Komunita	103
19. Politický vliv	106
20. Chování v souladu s právními předpisy	109



Zpráva o udržitelnosti byla vypracována v souladu s německým Kodexem udržitelnosti. Prohlášení ke Kodexu udržitelnosti 2023 je k dispozici na internetových stránkách <https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/>

Zpráva byla sepsána v souladu s těmito standardy vykazování: GRI SRS.

Další obsah zprávy: Prohlášení v souladu s národním akčním plánem pro podnikání a lidská práva v kritériu 17 - Lidská práva.



ÚVODNÍ SLOVO ŘÍDÍCÍCH SPOLEČNÍKŮ

V roce 2023 byla naše společnost úspěšná a dokázala ještě více posílit svou pozici na trhu. Můžeme se pochlubit silnou ekonomickou základnou. Klíčovým momentem roku bylo převzetí většinového podílu ve skupině Quehenberger, což posílilo skupinu Geis, komplexního poskytovatele logistických služeb, jak geograficky, tak i z hlediska výkonnosti. Tato akvizice vedla k vytvoření jedné z nejhustších přeshraničních sítí ve střední a jihovýchodní Evropě. Díky tomu jsme výborně připraveni na budoucnost.

Vzhledem k rostoucím globálním výzvám, kterým čelí životní prostředí, společnost a ekonomika, je harmonizace ekologie, společenské odpovědnosti a ekonomiky důležitější než kdy dříve. Udržitelnost je proto nedílnou součástí naší firemní strategie. Cesta k udržitelnosti je nepřetržitý proces, ve kterém jsme i v roce 2023 odhodlaně pokračovali.

V této zprávě o udržitelnosti uvádíme, na které priority udržitelnosti se ve společnosti Geis zaměřujeme a jakých výsledků se nám podařilo dosáhnout do konce roku 2023. Například v oblasti ekologie jsme důsledně pracovali na snižování naší uhlíkové stopy a posunuli jsme se o krok blíže k našemu cíli MissionZero. Například náš nový speciální terminál v Ebersdorfu je ukázkou možností, které nabízí logistika budoucnosti; při jeho plánování byly zohledněny všechny dimenze udržitelnosti a představuje vzor pro naši budoucí generaci budov.

Je i nadále zásadní zapojit všechny zainteresované strany do naší cesty, včetně našich zaměstnanců, partnerů a zákazníků. Snažíme se být atraktivním zaměstnavatelem s rovnými příležitostmi pro všechny. Bezpečnost, rozmanitost, rovnost a inkluze jsou pro nás nejdůležitějšími zásadami a prioritami, pokud jde o sociální rozměr udržitelnosti. Chceme vytvářet posilující a bezpečné pracovní prostředí, kde je rozmanitost oceňována a vyzdvižována.

V ekonomickém rozměru patří mezi naše nejdůležitější hodnoty poctivost a transparentnost. Jsme přesvědčeni, že pevná partnerství s našimi dodavateli, zákazníky a dalšími obchodními partnery jsou základním předpokladem důvěryhodných dodavatelských řetězců. Proto udržujeme správné postupy řízení a zavedli jsme všechna potřebná opatření v rámci Zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci.

Touto zprávou bychom chtěli vytvořit další příležitost k otevřené a transparentní komunikaci se všemi našimi zainteresovanými stranami.

Děkujeme vám za váš zájem a za to, že nás i nadále provážíte na naší cestě za udržitelností.

Se srdečnými pozdravy

Vaše rodina Geis

**OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
A KLIMATU JSOU ZÁKLADNÍM
CÍLEM SPOLEČNOSTI GEIS
PRO ZAJIŠTĚNÍ DLOUHODOBÉHO
ÚSPĚCHU.**

HLAVNÍ UDÁLOSTI 2023



- LEDEN 2023**
Quehenberger Logistics Macedonia Doole získal ocenění BUSINESS LEADER
- ÚNOR 2023**
Zavedení nového vzdělávacího programu QLookBooks ve Švýcarsku
- BŘEZEN 2023**
Zahájení fotovoltaického projektu v Bad Neustadtu
- DUBEN 2023**
Geis získává zlato, stříbro a bronz v žebříčku kvality IDS
- KVĚTEN 2023**
Společnost Geis přebírá většinový podíl ve společnosti Quehenberger Logistics
- KVĚTEN 2023**
Soutěž o nejlepšího stážistu: Geis získal stříbro a bronz
- KVĚTEN 2023**
Skupina Geis se představuje na veletrhu transport logistic se zřetelem na udržitelnost, digitalizaci a inovace
- ČERVEN 2023**
Společnost Geis získala zlatý certifikát v rámci Bavorského paktu pro životní prostředí a klima
- ČERVEN 2023**
Spolupráce s Business Council Univerzity v Lodži
- ČERVENEC 2023**
Ocenění „Best Performer Award 2022“ v oblasti spolupráce při přepravě kusových zásilek CTL

- ČERVENEC 2023**
Spuštění nových webových stránek a kariérních stránek Geis
- SRPEN 2023**
Geis získává prestižní „AAA Rating Award“
- ZÁŘÍ 2023**
Skupina Geis byla potřetí za sebou oceněna jako nejlepší vzdělávací firma
- ZÁŘÍ 2023**
Zahájení projektu „Female Empowerment“
- ŘÍJEN 2023**
Uspořádání Geis Clean-Up Day v rámci Evropských dnů udržitelnosti
- ŘÍJEN 2023**
Geis je oficiálním partnerem společnosti IDS Logistik GmbH v zemích střední a východní Evropy
- LISTOPAD 2023**
Digitalizace platebního styku na Slovensku
- PROSINEC 2023**
Geis uvádí do provozu ekologický spediční terminál Ebersdorf
- PROSINEC 2023**
Nasazení dalšího elektrického nákladního automobilu v Eichenzellu
- PROSINEC 2023**
Společnost Quehenberger nakupuje 3 miliony litrů HVO na rok 2024



Quehenberger
logistics

Pod heslem „Best of both“ přebírá společnost Geis v květnu společnost Augustin Quehenberger Group GmbH. Obě společnosti v budoucnu spojí své síly a budou pokračovat ve zlepšování svých služeb.

Christian Fürstaller, Jochen Geis a Rodolphe Schottel (zleva) oznámili na tiskové konferenci ve Vídni tuto transakci.

OBECNÉ INFORMACE

Skupina Geis byla založena v roce 1945 a sídlí v Bad Neu-stadt a. d. Saale. Dnes má 9 500 zaměstnanců ve 177 vlastních distribučních a logistických pobočkách a je součástí mezinárodní sítě partnerů a spolupracujících firem. Geis jako společnost řízená vlastníky pokrývá celou škálu logistických služeb: od klasické kamionové přepravy přes mezinárodní leteckou a námořní dopravu až po komplexní logistické služby. Ve spolupráci s osvědčenými partnery a spolupracujícími organizacemi nabízí společnost Geis svým zákazníkům komplexní logistická a přepravní řešení v Německu i v celé Evropě. Nejvyšší prioritou je certifikovaná kvalita a jasně definované výkonnostní standardy. Skupina Geis si klade za cíl dosáhnout stabilního a zdravého růstu s odpovídajícím ziskem. Geis byl několikrát zařazen mezi nejlepší firmy v rámci „Bayerns Best 50“ a byl vyznamenán Bavorskou cenou kvality. Podle nejnovější studie Fraunhoferova institutu patří Geis mezi 25 nejlepších logistických společností v Německu. Rodinná firma neustále investuje do rostoucích trhů, zavádí inovativní řešení pro své zákazníky a neustále rozšiřuje své služby.

Rok 2023 se nesl ve znamení silného růstu: Skupina Geis v květnu vstoupila do společnosti Quehenberger Logistics a se zpětnou platností od 1. ledna 2023 získala většinový podíl ve výši 66 %. Geis tak vedle klíčových trhů v Německu a Rakousku upevnil svou přítomnost zejména ve střední a jihovýchodní Evropě.

Společnost Geis uspokojuje náročné požadavky a zaručuje nejvyšší kvalitu prostřednictvím inovací a digitalizace, ale také díky využívání moderních technologií. Pro společnost Geis je důležité respektovat různé kultury, důstojnost a práva lidí ve všech zemích a jako mezinárodní poskytovatel logistických služeb přijmout odpovědnost vůči společnosti a jejím normám. Jedná přitom v souladu s etickými a právními zásadami vycházejícími ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN a dbá na dodržování mezinárodně uznávaných pracovních a ekologických norem.

POSKYTOVANÉ SLUŽBY



SILNIČNÍ PŘEPRAVA

Spedice pro Evropu: Geis nabízí perfektní dopravní řešení pro vaši distribuční a zásobovací logistiku, ať už se jedná o paletovou přepravu, dokládku nebo celovozovou přepravu.



LETECKÁ A NÁMOŘNÍ PŘEPRAVA

Poskytovatel logistických služeb v oblasti letecké a námořní přepravy: Geis zajišťuje mezinárodní přepravy po celém světě. S globální sítí a lokálním poradenstvím.



SKLADOVÁ LOGISTIKA

Kontraktní logistika na míru: Geis nabízí inovativní a na míru šitá řešení - od individuální výrobní logistiky až po kompletní distribuční centra.

SILNÝ A DYNAMICKÝ: GEIS V ČÍSLECH



cca **2 800** nákladních vozidel/den
(440 vlastních nákladních vozidel)



1 800 000 m²
logistické a manipulační plochy



200
poboček v Evropě



7,3 mil. t
přepravené tonáže



13,7 mil.
přepravních zakázek



9 700
zaměstnanců



1

STRATEGICKÁ ANALÝZA A MĚŘÍTKA



Udržitelnost je nedílnou
součástí firemní strategie.



SVĚT ČELÍ MNOHA VÝZVÁM, KTERÉ SE DOTÝKAJÍ I SKUPI- NY GEIS JAKO FIRMY.

Patří mezi ně změna klimatu, mezinárodní konflikty a hospodářské krize. V kontextu globalizace se proto udržitelnost stává klíčovým konkurenčním faktorem pro mezinárodně působící společnosti.

Skupina Geis proto nese velkou odpovědnost za své jednání a jeho dopad na životní prostředí, své zaměstnance a udržitelné obchodní postupy. Pojem udržitelnosti je tudíž ve skupině Geis založen na chápání udržitelnosti jako procesu transformace: úspěšně podporovat transformaci ekonomiky a společnosti a zlepšovat hospodářské, ekologické a sociální podmínky života v Německu a Evropě.

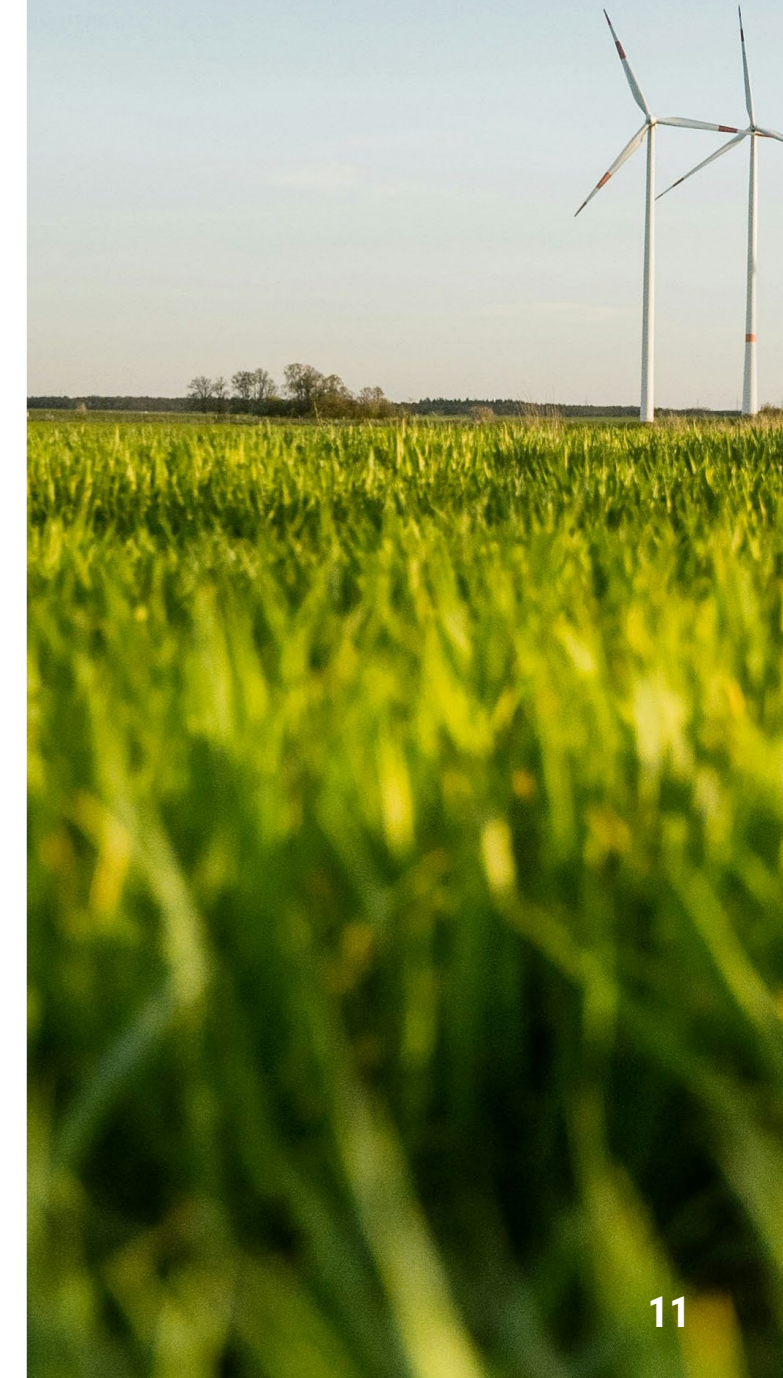
Pro skupinu Geis však jde ruku v ruce s udržitelným podnikáním i ziskový růst. Pouze vytvářením přidané hodnoty pro společnost a své zaměstnance může skupina Geis zůstat konkurenceschopná i v budoucnu. Svými inovativními a vysoce kvalitními logistickými službami chce firma přispět k řešení globálních výzev.

Podnikání a zaměření na udržitelný rozvoj byly pro rodinu Geis vždy zásadní. Společnost Geis zavedla od roku 2005 komplexní systém environmentálního managementu a ochranu životního prostředí považuje za jeden ze základních cílů své podnikové strategie.

Udržitelná hodnotová orientace s ohledem na spokojenost zákazníků, kvalitu, profesionalitu a ziskovost, povědomí o životním prostředí a čestnost jsou základním kamenem rozvoje skupiny Geis. Rodinná společnost navrhuje své procesy šetrně k životnímu prostředí a neustále pracuje na zlepšování efektivity v oblasti energetiky a ekologické rovnováhy.

S vědomím, že ekonomických cílů lze dlouhodobě dosahovat pouze nanejvýš šetrným zacházením s životním prostředím, je ekologické využívání surovin již dávno důležitou součástí firemní politiky skupiny Geis.

Cíl činnosti společnosti je jasně definován. Prostřednictvím ekonomických úspěchů, neustálé optimalizace svých služeb a odpovědné spolupráce se zaměstnanci chce skupina Geis trvale a dlouhodobě přispívat ke zlepšování kvality života a práce lidí.



NAŠE STRATEGIE

Rodina Geis nese celkovou odpovědnost za strategii udržitelnosti a od roku 2021 prohlásila udržitelnost za nedílnou součást firemní strategie. Pomocí ucelené a přepracované strategie udržitelnosti chce rodina Geis čelit výzvám příštích let.

Strategie udržitelnosti skupiny Geis je proto založena na pěti pilířích. V tomto rámci skupina Geis realizuje četné iniciativy a projekty v současnosti i v budoucnosti a každoročně měří svůj pokrok.

STRATEGIE
UDRŽITELNOSTI
SKUPINY GEIS
JE POSTAVENA
NA PĚTI PILÍŘÍCH:



1

SOULAD EKONOMIKY, SOCIÁLNÍCH ZÁLEŽITOSTÍ A EKOLOGIE

Skupina Geis se v rámci udržitelnosti řídí modelem tří pilířů, který zajišťuje vyváženou ekologickou, sociální a ekonomickou efektivitu, přičemž všechny tyto oblasti mají stejný význam a prioritu. Cílem je sladit ekonomickou výkonnost, sociální angažovanost a odpovědnost za životní prostředí.

2

SNÍŽENÍ EMISÍ CO₂ PROSTŘEDNICTVÍM PROGRAMU MISSIONZERO

Prostřednictvím udržitelného programu „MissionZero“ usiluje skupina Geis o dosažení klimatické neutrality do roku 2040. Společnost již nyní průběžně snižuje své emise CO₂ využíváním obnovitelných zdrojů energie a alternativních pohonů, stejně jako efektivní recyklací a udržitelným nakládáním s odpady.

3

PODPORA INOVACÍ A JEJICH DIGITÁLNÍ IMPLEMENTACE

Inovace a vytváření větší hodnoty s menším počtem zdrojů jsou základními faktory, pokud jde o udržitelné hospodaření. Zejména digitalizaci vnímá Geis coby zásadní prvek pro zefektivnění procesů, a tím i úsporu zdrojů.

4

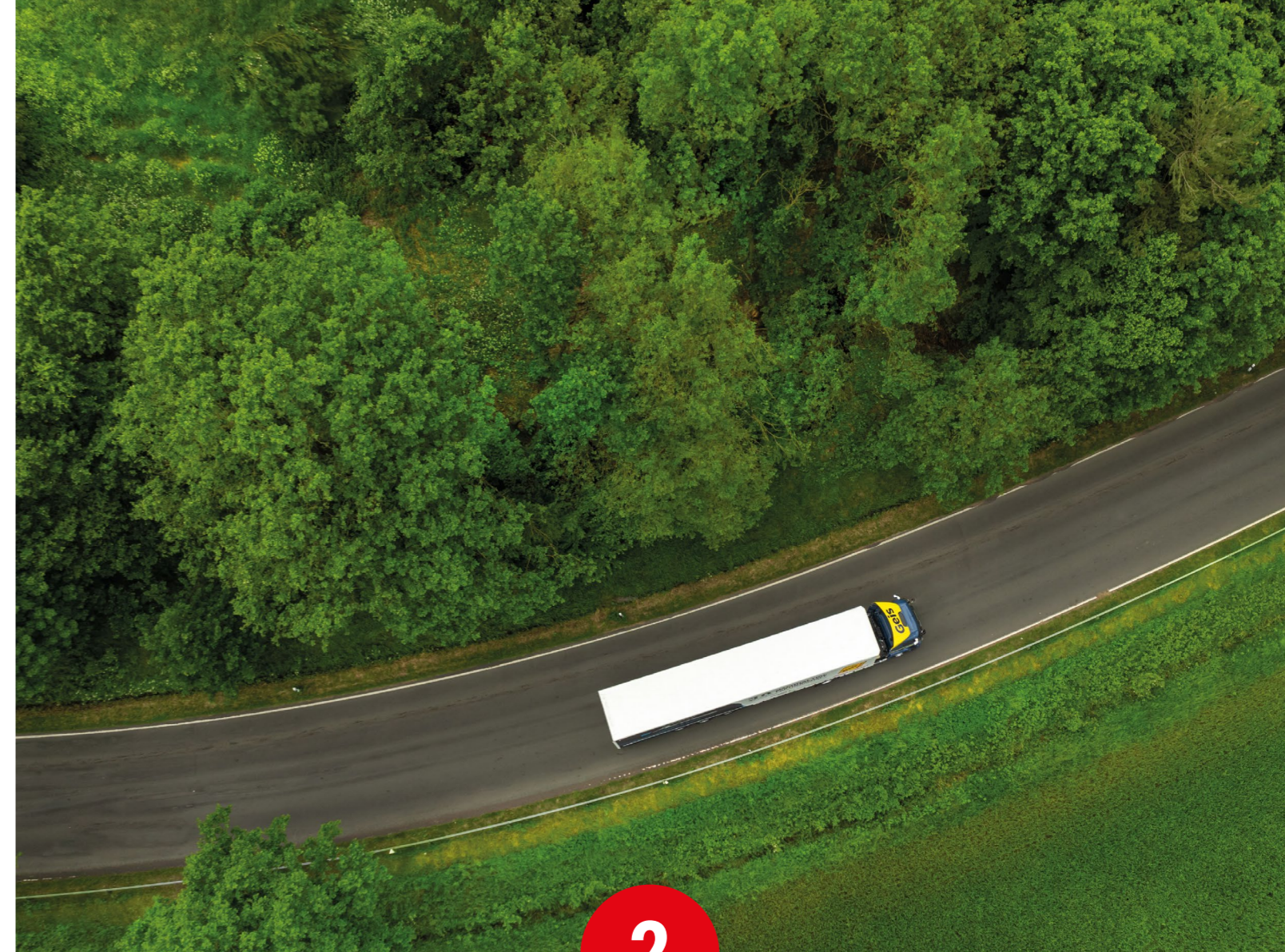
ORIENTACE PODLE CÍLŮ PAŘÍŽSKÉ DOHODY

Skupina Geis se řídí národními a mezinárodními cíli, jako jsou plány německé vlády v oblasti klimatické neutrality a cíle Pařížské dohody o ochraně klimatu, které mají omezit globální oteplování na méně než 2 stupně Celsia.

5

ORIENTACE NA CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE (SDGS)

Společnost Geis do svého managementu udržitelnosti zahrnuje také Cíle udržitelného rozvoje OSN a zaměřuje se na vybraných deset ze sedmnácti cílů, které jsou zvláště úzce spjaty s jejím podnikáním.



2

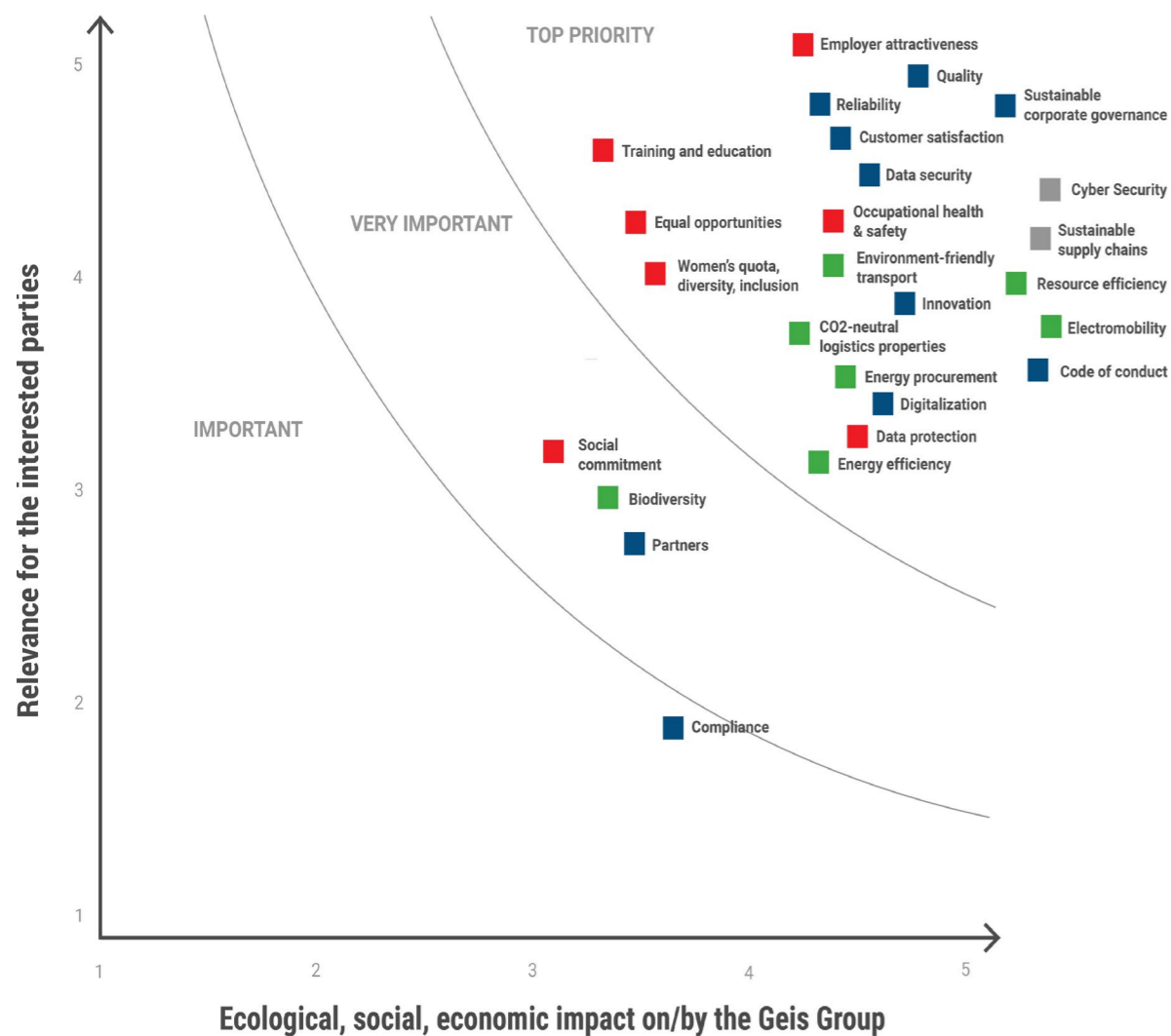
DŮLEŽITOST

Témata, která byla identifikována jako relevantní, byla rozdělena do tří oblastí: ekologie, sociální záležitosti a ekonomika a uspořádána v matici důležitosti podle jejich významu pro skupinu Geis a jejich dopadu na společnost.

ZÁSADNÍ TÉMATA PRO SKUPINU GEIS

Jako globální společnost působí skupina Geis ve složitém prostředí - pro mezinárodní úspěch je zásadní průběžná revize vlastních ESG a podnikových cílů. Aby bylo možné určit, které otázky udržitelnosti jsou pro skupinu Geis a její zainteresované strany obzvláště důležité, provádí společnost od roku 2021 analýzu významnosti (důležitosti) a pravidelně ji aktualizuje. Naposledy skupina Geis analýzu plně aktualizovala v roce 2022.

Ve sledovaném roce 2023 skupina Geis poprvé začlenila skupinu Quehenberger do své strategie udržitelnosti a porovnála podstatná témata obou společností. Vzhledem k podobným portfoliím obou společností nebyla identifikována žádná další klíčová témata, takže nadále platí výsledky analýzy z roku 2022.



DOPADY PODNIKATELSKÝCH AKTIVIT NA UDRŽITELNOST (POHLED ZE VNITŘ VEN)

Perspektiva „zevnitř ven“ přibližuje, jak obchodní činnosti skupiny Geis ovlivňují klíčové aspekty udržitelnosti.

Skupina Geis jako významný zaměstnavatel zajišťuje zaměstnanost a prosperitu ve svých 177 pobočkách v Evropě. Logistická společnost tak podporuje sociální stabilitu v příslušných regionech. Jako hodnotově orientovaný rodinný podnik se organizace společensky angažuje nad rámec běžných obchodních aktivit.

Z hlediska ekologie jsou emise CO₂, hluku a pevných částic významným negativním aspektem, zejména pokud jde o náš vlastní vozový park. Skupina Geis proto velmi usiluje o snižování emisí, kdekoli je to možné.

V oblasti nebezpečného zboží/materiálů jsou školení odborníci (např. referenti pro nebezpečné zboží) a všichni zaměstnanci, kteří se tímto zabývají. Pro případy odchylek je zaveden proces neustálého zlepšování. Skupina Geis je držitelem environmentálního certifikátu podle normy ISO 14001 a průběžně pracuje na snižování emisí. Například celý vozový park nyní splňuje normu Euro VI a v rámci správy flotily se pravidelně pořádají školení řidičů zaměřená na úspornou jízdu. Investuje se také do alternativních technologií pohonu. Logistická pracoviště jsou postupně vybavována energeticky úspornými technologiemi, jako je LED osvětlení nebo fotovoltaické systémy.

DOPAD NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, SPOLEČNOST A EKONOMIKU (POHLED ZVENČÍ DOVNITŘ)

Skupina Geis si klade za cíl co nejlépe plnit svou odpovědnost vůči životnímu prostředí a společnosti. Proto se průběžně a systematicky zabývá procesy společenských a ekologických změn a analyzuje, jak ovlivňují její podnikání a tvorbu hodnot (perspektiva „zvenčí dovnitř“).

Mezi otázkami udržitelnosti, které mají dopad na podnikatelskou činnost, stojí za zvláštní zmínku změna klimatu. Jako velmi důležité jsou klasifikovány udržitelné zadávání veřejných zakázek, ochrana klimatu a ochrana a podpora lidských práv. Existují nebo se připravují různé právní předpisy, například Zákon o náležitě péči v dodavatelském řetězci, který skupina Geis dodržuje. Kromě toho se ochrana a podpora lidských práv dostaly do popředí zájmu díky mezinárodním úmlouvám a vnitrostátním právním rámcům.

Regulační požadavky na udržitelnost v sociální a ekologické oblasti vyžadují změny v provozní a administrativní oblasti. Současně se řeší nové požadavky zákazníků a zaměstnanců na firmu.

Technologické inovace v oblasti digitalizace a automatizace mají rovněž významný dopad na obchodní aktivity skupiny Geis.

PŘÍLEŽITOSTI A RIZIKA SPOJENÁ S UDRŽITELNÝM ROZVOJEM

Požadavky na podávání zpráv o udržitelnosti přiměly skupinu Geis k tomu, aby se blíže zabývala svými pozitivními a negativními dopady na životní prostředí a společnost.

PŘÍLEŽITOSTI

- Příležitost zaujmout pozici lídra v oblasti implementace strategie udržitelnosti a souvisejících témat.
- Příležitost k získání nových zákazníků prostřednictvím udržitelných obchodních modelů (alternativní pohonné systémy, klimaticky neutrální přeprava).
- Příležitost řídit a utvářet změny jako významný rodinný podnik v regionu.
- Příležitost využít nové technické možnosti k uspokojení potřeb zákazníků.
- Díky silné orientaci na zaměstnance a dalším opatřením se skupina Geis snaží udržet své pracovníky, což by mělo vést ke snížení fluktuace. Neustále také rozvíjí péči o zaměstnance, jejich profesní růst a budování atraktivní značky zaměstnavatele.
- V odvětví s mnoha národnostmi hraje velkou roli rozmanitost. Rozmanitost a integrita jsou proto velmi důležitá témata.

RIZIKA

- Riziko ztráty image v důsledku označení „stará ekonomika“ s vysokými emisemi.
- Riziko dodatečných organizačních nákladů na plnění regulačních a administrativních povinností.
- Riziko nestálého a dynamického prostředí s ohledem na právní požadavky a požadavky konkrétních zákazníků.
- Riziko rostoucích cen ropy, pohonných hmot a topného oleje, stejně jako vyšších daní a poplatků souvisejících s dopravními službami.
- Rizika specifická pro zákazníky, jako je rostoucí citlivost na náklady.
- Zvyšující se počet dnů nesplacených tržeb a pohledávek po splatnosti, neplnění závazků nebo neočekávaná platební neschopnost.
- Riziko nedostatku kvalifikované pracovní síly v důsledku demografických změn v celém odvětví logistiky.
- Ekonomická rizika zahrnují pokračující konkurenční tlak nebo možnou recesi v důsledku války na Ukrajině.
- Úzká místa v dodávkách klíčových meziproductů v odvětví mají dopad i na odvětví logistiky. Zejména v odvětví logistiky automobilového průmyslu docházelo k výkyvům v objemech.
- Sankce proti Rusku a válka mezi Ruskem a Ukrajinou omezily možnosti přepravy mezi Evropou a Asií.
- Rostoucí riziko kybernetického útoku, který by v závislosti na jeho délce mohl odpovídajícím způsobem ohrozit provoz.

Nepřetržité řízení rizik a přístup založený na jejich hodnocení, přizpůsobený specifikům společnosti, jsou klíčové pro včasné rozpoznání potenciálních hrozeb. Odpovědní manažeři v divizích jsou v pravidelných intervalech informováni o identifikovaných rizicích a stanovených opatřeních. Zvláštní pozornost je věnována rizikům, která vyplývají ze strategických rozhodnutí a mohla by ohrozit existenci společnosti.

To vyžaduje také zvyšování povědomí zaměstnanců prostřednictvím školení, informování, řízení příkladem atd. Je také nanejvýš důležité, aby podnikatelská činnost nepředstavovala žádné nebezpečí pro lidi, životní prostředí nebo společnost.

PŘÍPRAVA NA IMPLEMENTACI CSRD:

Vzhledem k nadcházející závaznosti směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) od roku 2025 bude analýza důležitosti skupiny Geis v roce 2024 důkladně revidována. Vzhledem k rozsáhlým novým požadavkům je nutné plně přezkoumat a upravit podstatná témata. Od příštího roku bude zohledněn aktuální vývoj, např. s ohledem na novou směrnici EU o nefinančním výkaznictví nebo nové standardy.

První semináře a školení o taxonomii EU a CSRD se budou konat již v roce 2024.



**CORPORATE
SUSTAINABILITY
REPORTING
DIRECTIVE**



3

CÍLE



Skupina Geis si v rámci svého programu „MissionZero“ stanovila cíl být do roku 2040 klimaticky neutrální.



EKOLOGICKÉ

Hlavní dopad podnikatelských aktivit skupiny Geis na životní prostředí představují emise skleníkových plynů (GHG) z přepravy, které přispívají ke změně klimatu.

V rámci environmentálního programu „MissionZero“ skupina Geis definovala opatření a stanovila si ambiciózní cíle pro snížení tohoto dopadu, realizaci příležitostí a předcházení rizikům.

STŘEDNĚDOBÝ CÍL:

Ve střednědobém horizontu si skupina Geis stanovila cíl snížit do roku 2030 emise CO₂ celkem o 65 % oproti základnímu roku 2020. Hlavní důraz v rámci opatření na ochranu klimatu je kladen na následující opatření:

EKOLOGICKY ŠETRNÁ DO-PRAVA:

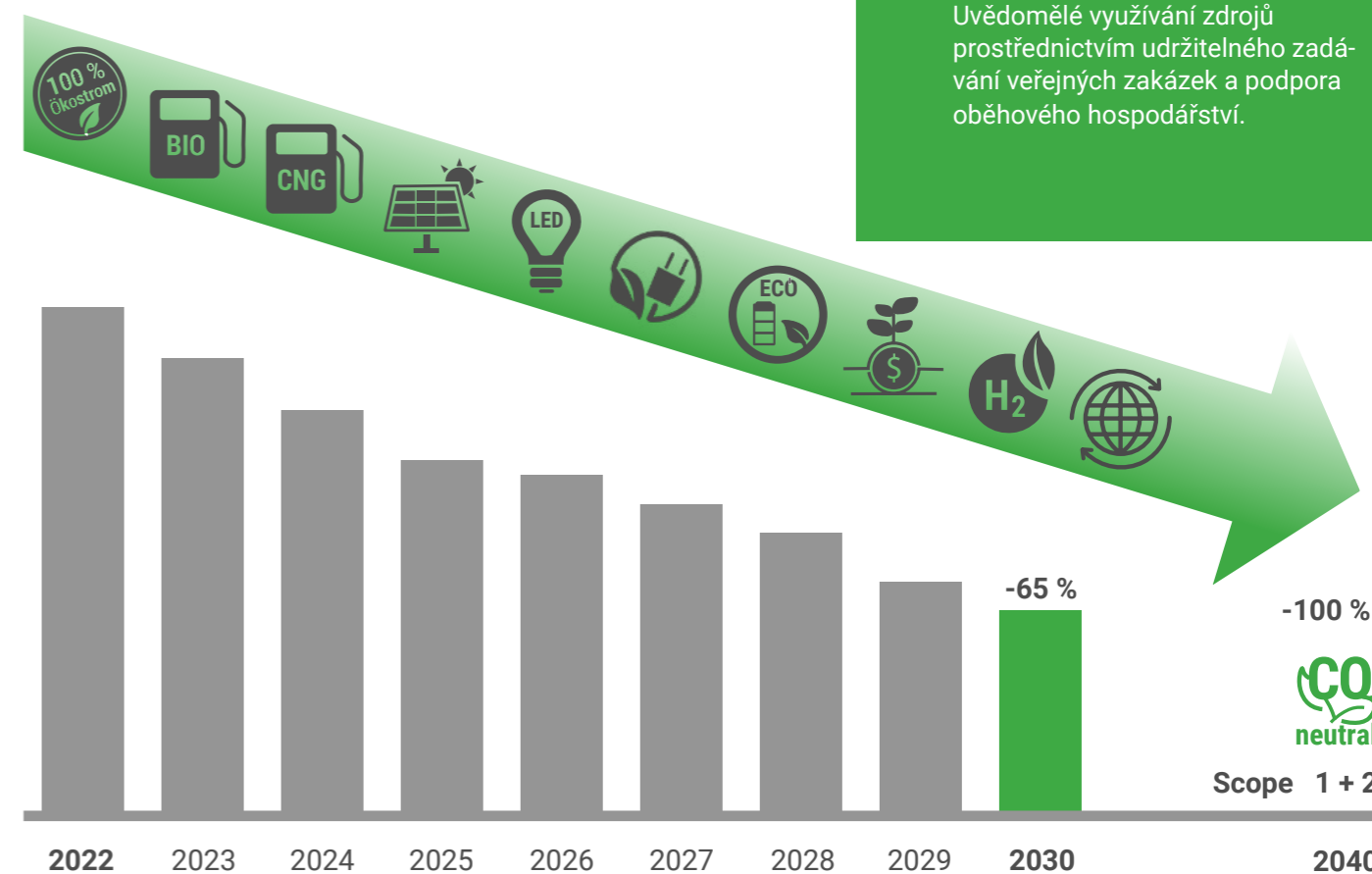
Zvýšení podílu alternativních pohonů ve vozovém parku nákladních vozidel a v mezinárodní přepravě.

CO₂E NEUTRÁLNÍ LOGISTICKÉ NEMOVITOSTI:

Výstavba nových budov coby uhlíkově neutrálních nebo klimaticky pozitivních. Investice do průřezových technologií.

EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ:

Uvědomělé využívání zdrojů prostřednictvím udržitelného zadávání veřejných zakázek a podpora oběhového hospodářství.



DLOUHODOBÝ CÍL

Do roku 2040 chce skupina Geis snížit emise skleníkových plynů ze svých logistických služeb na čistou nulu v rámci Scope I a II.

Tyto emise minimalizuje na nezbytné minimum prostřednictvím aktivních opatření na jejich redukci, přičemž zbylé emise budou zcela vyváženy uznávanými protiopatřeními, a to bez využití kompenzačních mechanismů (offsetů).

VYHODNOCENÍ CÍLŮ Z PŘEDCHOZÍHO ROKU:



Definice cílů	Popis	Hodnocení
Cíle skupiny		
Snížení emisí CO ₂ e o 8 %	Ve Scope I + II podle protokolu o skleníkových plynech ve srovnání s rokem 2022.	Relativní úspora CO ₂ e ve výši 2,5 % oproti plánovaným 8 % je způsobena silným růstem společnosti, který částečně vyrovnal dosažená opatření na zvýšení efektivity. Navíc rozšiřování elektráren na obnovitelné zdroje energie a bateriových vozidel zatím neprobíhá žádoucím tempem, protože politické a infrastrukturní podmínky způsobují zpoždění.
Nárůst vlastní výroby elektřiny	Investice a uvedení do provozu čtyř fotovoltaických systémů v Německu a České republice.	Nedosaženo, odloženo na rok 2024 (viz cíl snížení emisí).
Zvyšování energetické efektivity	Realizace nejméně pěti projektů LED v našich vlastních objektech.	Cíl dosažen.
Udržitelný nákup propagačních předmětů	Pro veštrh transport logistic musí být 100 % dárků nakoupeno udržitelným způsobem.	Cíl dosažen.
Používání alternativních technologií pohonu	Pořízení nejméně tří e-vozidel včetně nabíjecí infrastruktury.	Cíl byl částečně splněn; byla nasazena 2 vozidla.
Snížení spotřeby nafty ve vozovém parku	Snížení spotřeby nafty o 2 % (l/100 km) ve vlastním vozovém parku.	Cíl dosažen.
Udržitelný nákup kancelářských potřeb	75 % kancelářských potřeb pořizovat udržitelným způsobem.	Cíl nebyl splněn, přezkoumání v roce 2024.
Udržitelná výroba tiskovin	Tisk 100 % tiskovin na papír FSC.	Cíl byl částečně splněn; část dokumentů je již tisknuta na FSC papíru.

Německo		
Nákup zelené elektřiny	Využívání zelené elektřiny ve všech pobočkách na základě centrální rámcové smlouvy.	Cíl dosažen.
Česká republika & Slovensko		
Nákup zelené elektřiny	Větší využívání zelené elektřiny na pobočkách.	Cíl dosažen.
Elektrifikace manipulačních vozíků	Všechny manipulační vozíky by měly být poháněny elektricky.	Cíl dosažen.
Optimalizace vozového parku	Kompletní přechod vozového parku nákladních vozidel na normu EURO 6. Malá vozidla jsou nahrazována novými, ekologickými.	Cíl byl částečně dosažen, protože přechod ještě není kompletní. Zbývající vozidla budou postupně nahrazována.
Slovensko		
Controlling energií	Zavedení softwaru pro automatizovaný sběr energetických dat.	Cíl dosažen.

PRO ROK 2024 BYLY V OBLASTI EKOLOGIE STANOVENY NÁSLEDUJÍCÍ CÍLE SKUPINY:

- 1** **Snížení emisí CO₂e o 5 %** ve Scope I+II podle protokolu o skleníkových plynech ve srovnání s rokem 2023.
- 2** **Zvýšení vlastní výroby elektřiny**
Investice a uvedení do provozu 4 fotovoltaických systémů.
- 3** **Nákup zelené elektřiny**
Využití zelené elektřiny v 80 % poboček.
- 4** **Zvýšení energetické efektivity**
Realizace nejméně 5 LED projektů ve vlastních objektech.
- 5** **Využívání alternativních pohonů**
Pořízení nejméně 10 e-vozidel včetně nabíjecí infrastruktury.
- 6** **Snížení spotřeby nafty ve vozovém parku**
Snížení spotřeby nafty o 2 % (l/100 km) v našem vlastním vozovém parku nákladních vozidel.
- 7** **Zavedení HVO 100**
Plánování a zavedení HVO 100 zajišťuje centrálně tým pro udržitelnost, oddělení správy flotily a IT v Německu.
- 8** **Stanovení nákupní strategie a zajištění udržitelného nákupu minimálně 75 % kancelářských potřeb.**
Od poloviny roku bude tým centrálního nákupu a udržitelnosti v Německu zavádět centralizovanou směrnici pro nákup.
- 9** **Udržitelný tisk 100 %** tištěných dokumentů musí být vytištěno na papíru FSC v souladu se směrnicemi pro zadávání veřejných zakázek.

SOCIÁLNÍ

Firemní kultura skupiny Geis je tradičně moderní. Je založena na sdílených hodnotách, přesvědčeních a postojích rodiny Geis a je jedním z nejdůležitějších faktorů úspěchu společnosti. Spojuje zaměstnance napříč všemi obchodními jednotkami a regiony a určuje jejich každodenní činnost.

Různorodost mezi zaměstnanci a vzájemný respekt jsou základem dobré spolupráce a předpokladem hospodářského úspěchu. Cílem skupiny Geis je získat, neustále rozvíjet a dlouhodobě udržet kompetentní a angažované zaměstnance. Koneckonců pouze motivovaní zaměstnanci mohou poskytovat vynikající kvalitu služeb, uspokojovat zákazníky a zajišťovat tak trvalý úspěch firmy.

Skupina Geis vytváří diskriminaci prosté, hodnotící a bezpečné pracovní prostředí prostřednictvím konceptů zaměřených na rozmanitost, rovnost příležitostí, inkluzi a sounáležitost, a zároveň zajišťuje pracovní podmínky podporující zdraví.



VYHODNOCENÍ CÍLŮ Z PŘEDCHOZÍHO ROKU:



Definice cílů	Popis	Hodnocení
Cíle skupiny		
Navýšení počtu e-learningových kurzů o 5 % oproti předchozímu roku.	Přeměna prezenčního školení na e-learningové kurzy.	Cíl dosažen.
Zavedení systému návrhů v oblasti udržitelnosti	Implementace v SharePointu a konzultace s centrálním managementem kvality.	Cíl nebyl dosažen, prozatím se o dalším postupu neuvažuje.
Snížení počtu pracovních úrazů	Snížení závažných pracovních úrazů (absenze delší než 30 dnů) o 5 % prostřednictvím vhodných preventivních opatření.	Cíl dosažen.
Počet a míra dokumentovaných pracovních úrazů	Důslednější evidence úrazů, ke kterým téměř došlo, v SharePointu ve srovnání s předchozím rokem.	Cíl dosažen.
Německo, Lucembursko, Maďarsko		
Zavedení flexibilních modelů pracovní doby	Sdílení pracovních míst, částečné úvazky, mobilní práce, úpravy smluv.	Cíl dosažen.
Zavedení jednoduchého jazyka	Převedení dokumentovaných informací do jednoduchého jazyka, školení zaměstnanců.	Cíl nebyl dosažen, prozatím se o dalším postupu neuvažuje.
Nábor učňů	Zaměstnání 30 nových učňů coby řidičů z povolání v sektoru Road Services. Zaměstnání 9 stážistů na pozice spedičních a logistických úředníků v divizi Air + Sea Services.	Cíl částečně dosažen, vyškoleni 27 učňů v oblasti profesionálních řidičů a 11 v oblasti Air + Sea, protože trh neposkytl žádné další uchazeče.

Lean management	Zvyšování úrovně TOP vyspělosti v každé lokalitě. Získání TOP profesionálního statusu nebo zvýšení TOP stupně vyspělosti v lokalitě prostřednictvím průběžné identifikace + implementace možností zlepšení v oblasti Logistic Services.	Celkem 10 z TOP profesionálních lokalit v roce 2022 si dokázalo udržet svůj TOP profesionální status i v roce 2023. S průměrnou hodnotou 81,40 % v roce 2022 a také 81,40 % v roce 2023 se podařilo stabilizovat průměrný výsledek maturity na vysoké úrovni, nikoliv jej však zvýšit. Všechny „neprofesionální“ lokality však dokázaly svou úroveň maturity zvýšit ze 73,81 % v roce 2022 na 74,51 % v roce 2023.
Polsko		
Duální studijní program	Vzdělávání dvou duálních studentů v oboru FTL.	Cíl dosažen.
Program Ladies First	Hodnocení programu účastnicemi.	Cíl dosažen.
Prevence profesního vyhoření	Školení o zvládání stresu pro manažery.	Cíl dosažen.

NA ZÁKLADĚ TĚCHTO ZÁKLADNÍCH PRINCIPŮ PŘIJALA SKUPINA GEIS PRO ROK 2024 NÁSLEDUJÍCÍ CÍLE V SOCIÁLNÍ OBLASTI:

- 1** Snížení počtu závažných pracovních úrazů (s následkem více než 30denní pracovní neschopnosti) o 5 % prostřednictvím vhodných preventivních opatření.
- 2** Zavedení programu High-Potential na podporu potenciálu ve skupině Geis.
- 3** Zavedení programů na posílení a podporu kariéry žen.
- 4** Zvýšení počtu hodin školení ve skupině o 2 % na zaměstnance.
- 5** Zavedení normy ISO 45001.



EKONOMICKÉ

VYHODNOCENÍ CÍLŮ Z PŘEDCHOZÍHO ROKU



Definice cílů	Popis	Hodnocení
Německo		
Přezkum dohodnutých klauzulí o lidských právech	Mělo by být zkontrolováno 20 nejlepších dodavatelů v každé divizi, včetně Kodexu chování.	Cíl dosažen.
Kontrola dodržování lidských práv	U pěti dodavatelů z 50 nejlepších se má dotazníky prověřit dodržování lidských práv.	Cíl nebyl dosažen, protože byla přednostně řešena jiná prioritní rizika.
Česká republika		
Nový Transport management system	Zavedení nového TMS pro větší automatizaci provozu, bezpapírové zpracování a lepší sledovatelnost zásilek.	Cíl byl částečně dosažen, konečné uvedení do provozu se odkládá na rok 2025.
Polsko		
Zvyšování povědomí mezi zaměstnanci	Online setkání na podporu etické a transparentní firemní kultury (Kodex chování a Whistleblowing).	Cíl dosažen.

SKUPINA GEIS SI PRO ROK 2024 STANOVIŁA NÁSLEDUJÍCÍ EKONOMICKÉ CÍLE:

- 1** Distribuce nového Kodexu chování všem klíčovým dodavatelům s cílem dosáhnout nejméně 90% míry reakce.
 - 2** Zavedení nové směrnice o dodržování předpisů a 95% míra účasti na školeních o dodržování předpisů v rámci skupiny Geis.
- ➔** Za sledování strategických cílů udržitelnosti odpovídá vedoucí úseku udržitelnosti, který je přímo podřízen vlastníků skupiny Geis.

VÝSLEDKEM ANALÝZY DŮLEŽITOSTI BYLO STANO- VENO DESET TÉMAT, NA KTERÁ SE SPOLEČNOST ZAMĚŘUJE.

Tato témata přispívají k Cílům udržitelného rozvoje (SDGs), které Skupina Geis podporuje, jak je uvedeno níže:

1-3

EKOLOGIE:

Ekologická doprava, CO₂ neutrální logistické nemovitosti, efektivní využívání zdrojů.



4-6

SOCIÁLNÍ OBLAST:

Nábor a udržení talentů, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rozmanitost a rovné příležitosti.



7-10

EKONOMIKA:

Inovace a digitalizace, kvalita a spolehlivost, dodavatelé a dodržování předpisů, udržitelné podnikání.



4

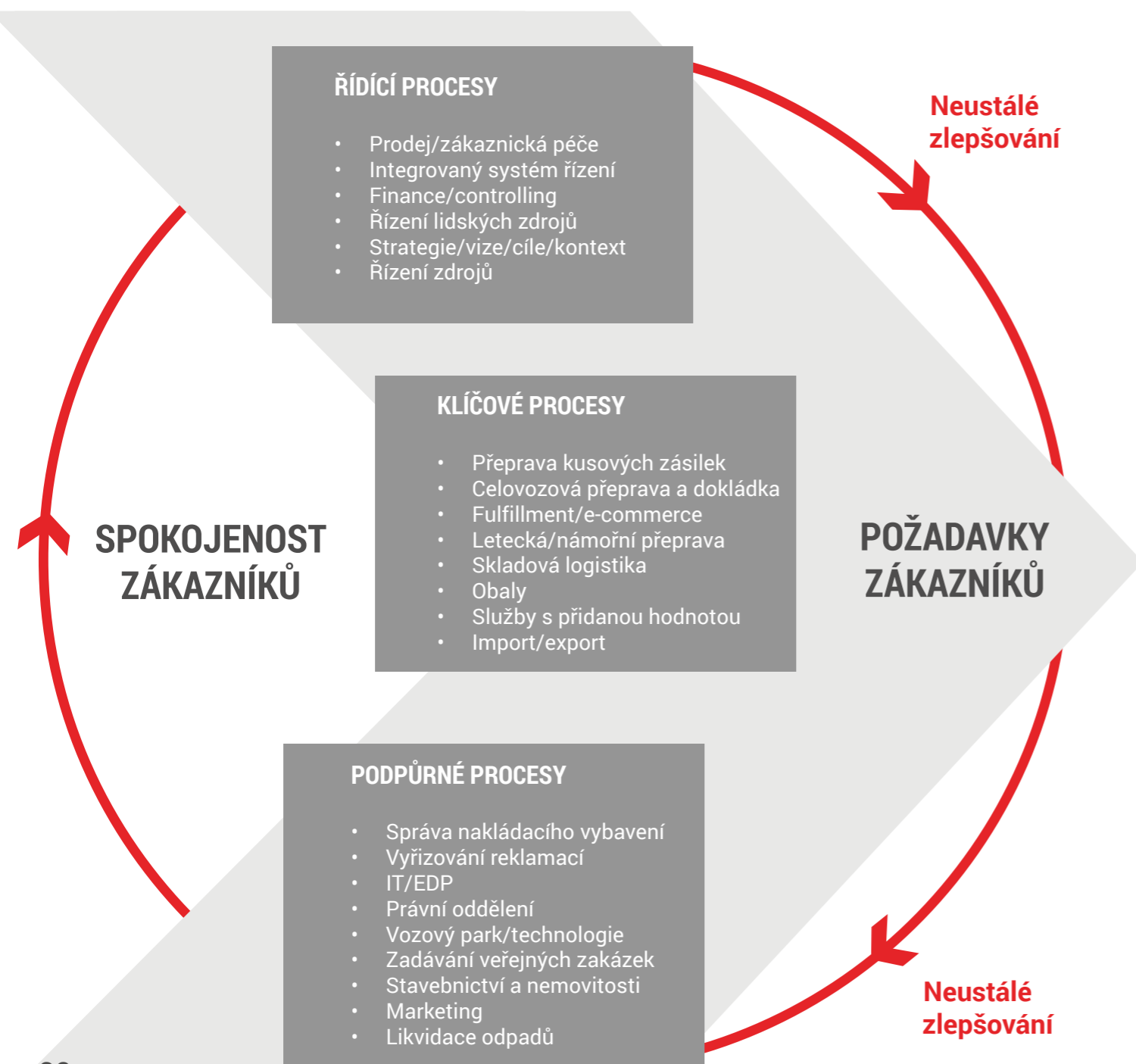
HLOUBKA HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE

Procesy skupiny Geis slouží k poskytování služeb s cílem dosáhnout nejvyšší spokojenosti zákazníků.

Skupina Geis je poskytovatel komplexních logistických služeb a ve svém portfoliu nemá klasickou průmyslovou výrobu. Pouze balicí provozy v Erlangenu-Frauenaurachu a Unterschleißheimu vyrábějí exportní obaly nebo obaly pro nebezpečné zboží. Procesy skupiny Geis jsou zaměřeny na poskytování služeb s cílem dosáhnout nejvyšší spokojenosti zákazníků. Zatímco procesy v oblasti silniční přepravy jsou většinou standardizované, v oblasti kontraktní logistiky a letecké a námořní přepravy (Air+Sea) se přizpůsobují specifickým požadavkům jednotlivých zákazníků. Portfolio skupiny je široce rozmanité: mezi aktivní zákazníky patří malé a střední podniky, korporace a společnosti kótované na burze DAX ze všech odvětví.

Závody a pobočky skupiny Geis identifikují své příležitosti a rizika v rámci procesního řetězce a dokumentují je. Zároveň jsou všechny procesy analyzovány z hlediska ekologických, ekonomických a sociálních rizik udržitelnosti a v rámci procesu neustálého zlepšování jsou zaváděna opatření a vyhodnocována jejich účinnost. Kromě toho jsou pravidelně analyzovány ekologické aspekty provozoven a poboček ve všech oblastech.

PROCESNÍ PROSTŘEDÍ SKUPINY GEIS JE DEFINOVÁNO NÁSLEDUJÍCÍM SCHÉMATEM:



KRITÉRIA PRO ZADÁVÁNÍ ZAKÁZEK A HODNOCENÍ

Partnerská spolupráce se všemi dodavateli je pro skupinu Geis zásadní součástí její podnikové strategie. V rámci každoročního hodnocení dodavatelů probíhají diskuse s dodavateli. Důležitým aspektem je zde také dodržování aktuálních standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ekologických a sociálních standardů u dodavatelů. Podle směrnice pro výběr a hodnocení dodavatelů jsou důležitými hodnotícími kritérii:

- ekologická šetrnost použitých materiálů,
- dodržování Kodexu chování, zákonů o minimální mzdě a pravidel ochrany osobních údajů,
- obecné certifikace (např. ISO 14001, certifikované firmy pro likvidaci odpadu atd.),
- kvalita zákaznické podpory nebo udržitelná údržba.



KRITÉRIA PRO ZADÁVÁNÍ ZAKÁZEK A HODNOCENÍ

Dřevo jako surovina hraje ve společnostech vyrábějících obaly důležitou roli. Využití přírodních zdrojů je specifikováno v kritériu 11.

PROBLÉMY A OPATŘENÍ VE TŘECH DIMENZÍCH UDRŽITELNOSTI

Největším emitentem CO₂ ve skupině Geis je oblast silniční přepravy. Elektrické a zejména vodíkové nákladní vozy dosud nebyly dostupné v sériové výrobě a mohly být používány pouze k testovacím účelům. I přesto centrální správa vozového parku neustále pracuje na snižování spotřeby a s tím spojených emisí. Díky moderní flotile vozidel, nasazení telematiky a využívání školitelů řidičů se i při spalovacích technologiích daří dosahovat optimálního využití. Kromě toho pracovní týmy neustále pracují na optimalizaci tras a vytížení vozidel.

Skupina Geis čelí nedostatku řidičů, zejména nedostatku kvalifikovaných pracovníků, tím, že nabízí atraktivní pracovní místa. Férové jednání a respekt k výkonům ostatních jsou proto samozřejmostí. Pouze když všichni táhnou za jeden provaz, vzniká skutečný týmový duch a partnerství. Kromě moderního pracovního prostředí Geis nabízí včasné výplaty, atraktivní platové balíčky, úrazové pojištění a zdarma pracovní oděvy. Geis rovněž klade důraz na kvalifikaci a další rozvoj zaměstnanců.

DIALOG SE STAKEHOLDERY

Komunikace se stakeholdery v rámci celého hodnotového řetězce probíhá prostřednictvím různých kanálů (např. pravidelná setkání se zákazníky, výměna informací v odborných sdruženích, členství v environmentálních iniciativách atd.).



5

ODPOVĚDNOST

Každý zaměstnanec skupiny Geis je odpovědný za to, aby se soustředil na udržitelnou činnost a dále ji rozvíjel tak, aby skupina Geis jako celek mohla jednat udržitelně.

PŘEVZÍT ODPOVĚDNOST - CHOVAT SE UDRŽITELNĚ

Implementace systematického řízení udržitelnosti na všech úrovních společnosti vychází ve skupině Geis od vlastníků. Samostatné oddělení zaměstnanců pod taktovkou vedoucího úseku udržitelnosti se zavázalo k dalšímu rozvoji řízení udržitelnosti se zapojením všech národních společností. Týmy jsou mezi sebou dobře propojené a pravidelně se sdílejí informace, aby společně dosáhly strategických cílů udržitelnosti.

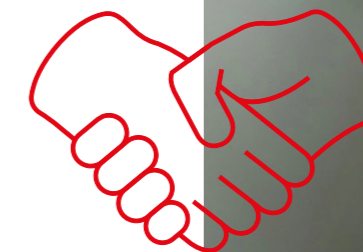
V tomto ohledu společnost těží ze své ploché organizační struktury. Tým pro udržitelnost pravidelně podává zprávy vlastníkům.

Význam udržitelnosti je zdůrazňován „shora dolů“ v každém oddělení a divizi. Konečnou odpovědnost nesou vedoucí pracovníci, kteří nejen informují zaměstnance o udržitelnosti a udržitelném rozvoji společnosti, ale také podporují opatření k neustálému zlepšování.

Důraz je zde kladen na udržitelný rozvoj procesů a služeb s cílem rozpoznat potenciál ke zlepšení a zavést vhodná opatření ke zlepšení.

Každý zaměstnanec skupiny Geis je proto zodpovědný za to, že se zaměří na udržitelnou činnost a že ji bude dále rozvíjet tak, aby skupina Geis jako celek mohla fungovat udržitelně.

Jednou ročně se koná seminář napříč divizemi, na kterém jsou přítomni odpovědní manažeři divizí ze všech zemí EU. To podporuje transparentní výměnu informací a vytváří multiplikační efekt v rámci přístupu založeného na osvědčených postupech.





6

PRAVIDLA A PROCESY



Příručka pro management, která rovněž odráží strategii udržitelnosti a firemní politiku, poskytuje všem manažerům a zaměstnancům vodítka pro jejich činnost.



Udržitelnost je pevně zakotvena ve všech oblastech činnosti skupiny Geis. Příručka pro management, která popisuje rovněž strategii udržitelnosti a firemní politiku, poskytuje všem vedoucím pracovníkům a zaměstnancům vodítka pro jejich činnost. Centrální úseky, jako je personální, bezpečnost práce a centrální řízení kvality, sepsaly základní požadavky firmy v centrálních postupech. Ty zavádí vedení firmy a jsou závazné pro všechny vedoucí pracovníky i zaměstnance.

Důležité dokumentované informace o dodržování standardů udržitelnosti zahrnují např.:



Dodržování požadavků daných postupy se pravidelně kontroluje v rámci interních auditů.



KVALITA

Společnost Geis získala zlato a stříbro v žebříčku kvality IDS Logistics. Po druhém místě v předchozím roce se společnost Geis Bischoff Logistics z Lichtenfelsu, která od konce roku 2023 sídlí v Ebersdorfu, poprvé umístila na nejvyšším stupni v žebříčku kvality IDS 2023.

Stříbrnou medaili získává společnost Hans Geis GmbH + Co KG, Kürnach, která se loni umístila na třetím místě.

Vynikající úroveň kvality skupiny Geis se ukázala také v regionu CEE. Společnost Geis CZ získala nejvyšší hodnocení AAA Platinum Excellence od renomované společnosti Dun & Bradstreet. Díky němu se Geis CZ řadí do exkluzivní skupiny nejdůvěryhodnějších firem v České republice. Společnost Geis SK získala vysoké ratingové hodnocení AAA.





7

KONTROLA

Sběr ukazatelů výkonnosti je klíčovým nástrojem pro řízení a monitorování cílů udržitelnosti ve skupině Geis.

Skupina Geis disponuje komplexním softwarem pro ESG reporting. Tento nástroj umožnil optimalizovat procesy sběru dat, analýzy a reportování. V současnosti jsou zde zobrazeny převážně ekologické ukazatele. V budoucnu by měla být konsolidována všechna ESG data napříč celou skupinou, aby bylo dosaženo co nejlepší transparentnosti dat pro reporting podle CSR-D. Po většinovém převzetí společnosti Quehenberger k 1. 1. 2023 již bylo zahájeno postupné začlenění Quehenbergeru do reportingového softwaru.

Sběr výkonnostních indikátorů je ve skupině Geis klíčovým nástrojem pro řízení a kontrolu cílů udržitelnosti. Slouží k neustálému zlepšování procesů a zejména k úsporám emisí CO₂. Skupina Geis každoročně sbírá následující ukazatele pro jednotlivé lokality a pobočky:

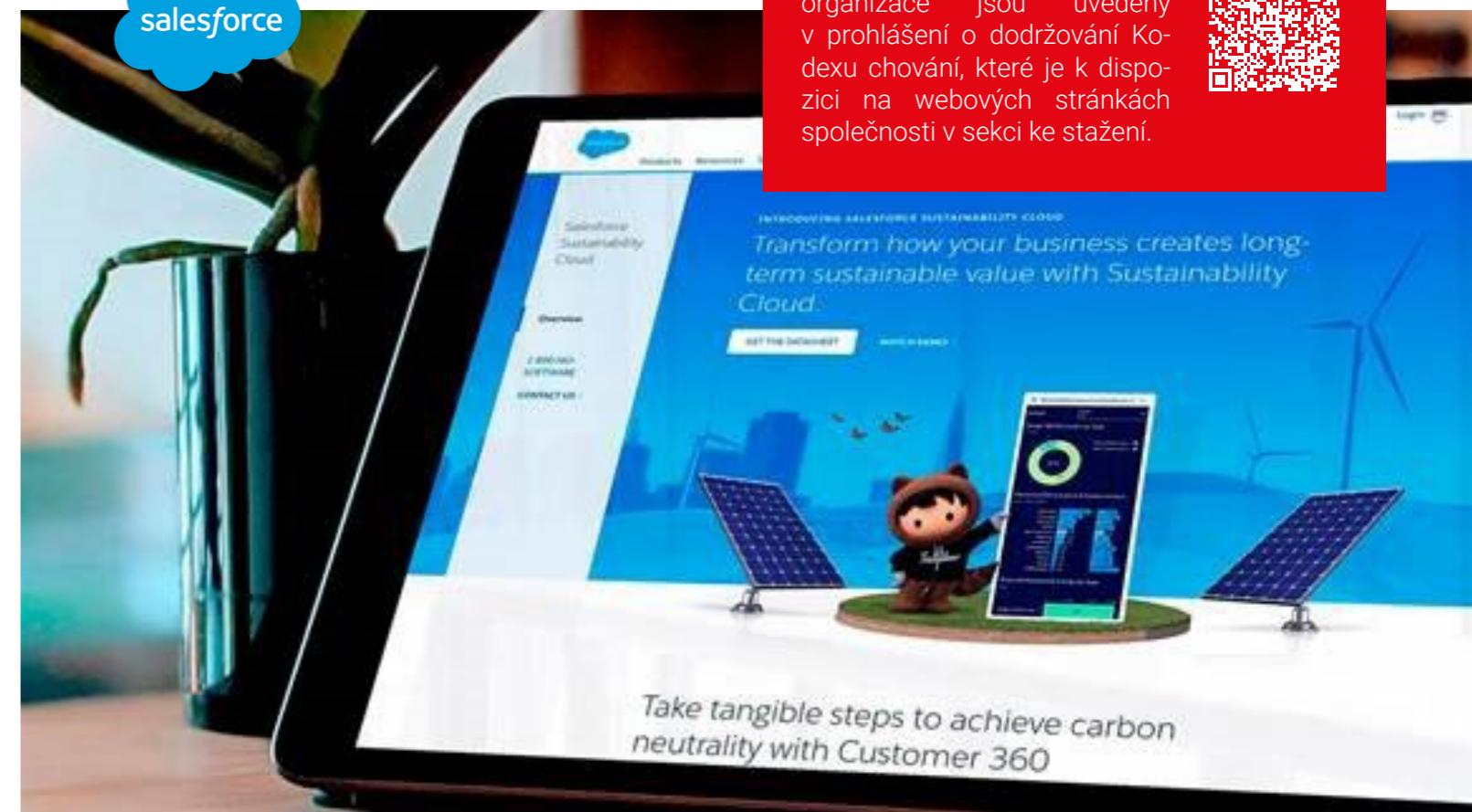
- Spotřeba elektřiny (kWh/m²)
- Spotřeba tepla (kWh/m²)
- Spotřeba nafty pro nákladní a osobní automobily (l/100 km)
- Spotřeba AdBlue (l)
- Odpad podle Evropského seznamu odpadů (kg)
- Míra nemocnosti
- Nehody
- Produktivita
- Chybovost

Kvalita dat je při každoročních interních auditech prověřována týmy pro řízení kvality (QM). Skupina Geis je dále certifikována podle norem ISO 9001, 14001 a ISO 45001 a pravidelně podléhá externím auditům třetími stranami (audity od zákazníků a certifikační audity).

Pracoviště a pobočky pravidelně realizují komunikaci v rámci Integrovaného systému řízení, ve které se probírají výkonnostní indikátory v oblastech kvality, bezpečnosti práce a životního prostředí a případně jsou přijímána opatření. Sledování těchto opatření probíhá v seznamu opatření. Po jejich implementaci je prováděno hodnocení účinnosti. Kromě toho všechny ukazatele podléhají centrální kontrole.



salesforce



Standardy a etické normy organizace jsou uvedeny v prohlášení o dodržování Kodexu chování, které je k dispozici na webových stránkách společnosti v sekci ke stažení.



KLÍČOVÉ KOMPETENCE A KLÍČOVÉ HODNOTY

Klíčové kompetence a hodnoty byly vytvořeny v roce 2015 jako součást positioningu značky a jsou strukturovány podle následujícího schématu:

KLÍČOVÉ HODNOTY

Vize

Sounáležitost

Vysoké nasazení

Dynamika

Důslednost

Preciznost



Global Logistics

KLÍČOVÉ KOMPETENCE

Odpovídající nabídka

Proaktivní přístup

Výkonné IT

Koncentrované know-how

Stabilní financování

Osobní závazek



8

MOTIVAČNÍ SYSTÉMY

V rámci skupiny Geis existuje široká škála systémů odměňování, motivace a benefitů

V rámci skupiny Geis existuje široká škála systémů odměňování, motivace a benefitů. *

V rámci skupiny Geis existují různé systémy odměňování, motivace a benefitů. Cílem finančního, peněžního a přímého odměňování je zajistit, aby odměna zaměstnancům odpovídala jejich úkolům a odpovědnosti a aby odměňovala osobní výkon a dosažení dohodnutých cílů. V pobídkách k výkonu a cílových dohodách hrají roli faktory související s podnikáním a výsledky. Kromě toho jsou v kritériích zakotveny také různé faktory udržitelnosti. Nehmotné služby a výhody skupiny Geis jsou zaměřeny na podporu udržitelné péče a rozvoje zaměstnanců Geis a na zvyšování jejich loajality ke společnosti.

Podnikové cíle jsou vyhodnocovány v rámci strategických setkání nejvyššího vedení. Navíc se každoročně provádí evaluace v rámci manažerských hodnocení. Zvláštní pozornost je věnována přímé úspoře pohonných hmot v pozemní přepravě. Proto je „ekologická a úsporná jízda“ klíčovým kritériem v pravidlech pro vyplácení prémie profesionálním řidičům. Program Team Optimisation Process (TOP) v divizi kontraktní logistiky zajišťuje neustálé zlepšování procesů a pracovních metod ve společnosti a je zaměřen zejména na trvalé úspory všech potřebných zdrojů. Konkrétně se jedná také o projekty zaměřené na úsporu energie nebo efektivnější využití vstupních materiálů. Dosahování cílů TOP je konkrétně zakotveno v motivačním systému tím, že kritéria „dokončené projek-

ty TOP a splnění úrovně vyspělosti TOP“ jsou součástí cílových ujednání pro manažery logistiky.

Mezi klíčová kritéria udržitelnosti patří také kvalifikované odborné vzdělávání, a to v závislosti na vzdělávacím systému v jednotlivých zemích. V tomto ohledu dostávají stážisté s velmi dobrými výsledky při závěrečných zkouškách odstupňované prémie v kategorii velmi dobrého hodnocení. Společnost rovněž oceňuje nejlepší umístění v německé soutěži „Best Azubi“. Další služby a benefity společnosti Geis jsou rovněž zaměřeny na udržitelnost a dlouhodobé udržení zaměstnanců.



DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

Všichni zaměstnanci mají možnost účastnit se podnikového penzijního systému s atraktivními podmínkami. Vzhledem k rozdílným právním rámcům se v jednotlivých národních společnostech používají různé modely. Společnost odvádí plánované podnikové příspěvky

Zaměstnanci obdrží peníze na speciální kreditní kartě, kterou mohou používat k platbám ve vybraných obchodech.



SHOPPING CARD



SLEVY PRO ZAMĚSTNANCE

V rámci slevových programů mohou všichni zaměstnanci využívat snížené nákupní ceny u řady známých obchodníků.

Geis vyplácí zaměstnancům vánoční odměny nebo obdobné bonusy jako benefit.



VÁNOČNÍ PRÉMIE



VÝROČNÍ BONUS

Při významném pracovním výročí obdrží zaměstnanci speciální bonus. Výše prémie závisí na počtu odpracovaných let ve společnosti.

Program „Zaměstnanci nabírají zaměstnance“ umožňuje propagovat firmu Geis coby zaměstnavatele u přátel a známých. V případě úspěchu je vyplacena prémie.



PRÉMIE ZA DOPORUČENÍ



OCHRANA ZDRAVÍ

Jako společnost poskytující služby jsou naši zaměstnanci naším největším bohatstvím. Pouze pokud se zaměstnancům daří, daří se i firmě. Tento přístup vedl například k vytvoření programu pro volný čas a zdraví „QActive - společně dosáhneme více, zůstaneme zdraví, budeme se bavit“. Cílem programu je posílit duševní a fyzickou zdatnost zaměstnanců a jejich smysl pro soudržnost.

* Může se lišit v jednotlivých zemích.

DALŠÍ NÁRODNÍ BENEFITY

NĚMECKO

LEASING FIREMNÍCH KOL

Všem oprávněným zaměstnancům je nabízena možnost uzavřít leasing na „firemní kolo“ za výhodných podmínek s daňovými úlevami v rámci programu firemního leasingu. K tomu si mohou navíc objednat doplňkové služby. Výběr a objednávku lze snadno provést online bez nutnosti papírové administrativy. Díky firemnímu kolu se prokazatelně snižují jízdy autem a podporuje se zdraví účastníků programu. Délka leasingu a atraktivita nabídky zvyšují loajalitu zaměstnanců vůči společnosti.

NABÍDKA OČKOVÁNÍ ZDARMA

Každoroční bezplatné nabídky očkování proti chřipce prostřednictvím firemního lékaře jsou již léta součástí preventivního programu společnosti.

FIREMNÍ LÉKAŘ

Firemní lékaři pravidelně kontrolují bezpečnost pracovních míst a navíc jsou k dispozici pro zdravotní záležitosti a preventivní opatření, jako je například správné zvedání a nošení břemen.

JOBRAD



QUEHENBERGER

SPORTOVNÍ/POHYBOVÝ PROGRAM

Zaměstnanci ze všech zemí se každý rok setkávají na společném fotbalovém turnaji. Tato tradiční akce byla opět realizována i v létě 2023. Program pro regeneraci a zdraví QActive zahrnuje řadu akcí pro zaměstnance. Patří sem bezplatná účast na sportovních akcích, sportovní aktivity po práci, organizované horské túry, stejně jako tipy a informace o zdravé výživě.

POJIŠTĚNÍ

Zaměstnanci mají možnost uzavřít zvýhodněné doplňkové zdravotní pojištění, které je přizpůsobeno jejich vlastním preferencím a potřebám.

STRAVOVÁNÍ

Quehenberger podporuje zaměstnance finančním příspěvkem při objednávání společného stravování. Tímto způsobem umožňuje pracovníkům objednávat vyvážená a čerstvá jídla.

V motivačních systémech skupiny Geis v současnosti nejsou zahrnuty žádné cíle udržitelnosti pro zaměstnance.

POLSKO



PODNIKOVÉ SOCIÁLNÍ FONDY

Za určitých podmínek je zaměstnancům umožněno čerpat výhody z podnikového sociálního fondu.

SLOVENSKO



SPORTOVNÍ/TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Zaměstnavatel podporuje sportovní aktivity zaměstnanců, včetně jejich rodinných příslušníků. V rámci členství v tomto programu lze navštívit sportovní nebo relaxační zařízení ve Slovenské republice.

CZECH REPUBLIC



SPORTOVNÍ/TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Zaměstnavatel podporuje sportovní aktivity zaměstnanců, včetně jejich rodinných příslušníků. V rámci členství v tomto programu mohou zaměstnanci navštívit sportovní nebo rekreační zařízení v České republice.



BONUSOVÝ PROGRAM

V podzimním období dostávají zaměstnanci balíček vitamínů na posílení imunitního systému. Zaměstnanci také dostávají zvýhodněné nabídky od různých dodavatelů služeb a zboží.



9

ZAPOJENÍ STAKEHOLDERŮ



Skupina Geis má za cíl být spolehlivým partnerem pro všechny externí a interní zainteresované strany a vytvářet dlouhodobou spolupráci. Tímto způsobem lze zajistit udržitelný podnikatelský úspěch.



V rámci řízení rizik vedením společnosti byly identifikovány klíčové interní a externí zúčastněné strany („zajímavé strany“) v kontextu organizace.

Při tomto procesu byly zohledněny externí a interní požadavky/témata příslušných zainteresovaných stran,

kteří mohou ovlivnit strategické cíle a plánování skupiny Geis. Možné příležitosti a rizika a potřebné kroky jsou určovány a definovány pro každou zainteresovanou stranu.

ZAJINTERESOVANÉ STRANY JSOU ROZDĚLENY TAKTO:

EXTERNÍ ZAJINTERESOVANÉ STRANY

- Zákazníci (stávající a noví zákazníci)
- Zákonodárci/úřady
- Zájmové skupiny a nevládní organizace
- Uchazeči
- Zákonodárci
- Podnikoví lékaři
- Dodavatelé a poskytovatelé služeb
- Sousedé/rezidenti/společnost
- Komunita/obec/město/stát
- Konkurenti/spoluuchazeči
- Finanční instituce
- Pronajímatelé/nájemci nemovitostí
- Smluvní přepravci/dopravci/letecké společnosti/přepravní společnosti/rejdaři/agenti/celní jednatelé
- Certifikující subjekty
- Pojišťovny
- Spolupracující partneři
- Média/tisk
- Politici

INTERNÍ ZAJINTERESOVANÉ STRANY

- Členové rady zaměstnanců
- Akcionáři/vedení společnosti
- Zaměstnanci a jejich rodiny
- Interní zákazníci



Cílem skupiny Geis je být spolehlivým partnerem pro všechny externí i interní zainteresované skupiny a navázat dlouhodobou spolupráci. To zajišťuje udržitelný úspěch společnosti. Prostřednictvím dialogu a komunikace se zainteresovanými stranami jsou zjišťovány požadavky kladené na společnost a identifikovány nové trendy a potenciální příležitosti a rizika. Z toho jsou odvozeny nové cíle a udržitelná opatření, která jsou v rámci skupiny Geis realizována.



Díky vlastní síti a spolupráci s partnery nabízíme našim zákazníkům nejlepší možné služby.

Společnost k tomu používá následující metody a opatření:

- Interní zpravodajství prostřednictvím nástěnky a e-mailu
- Diskuse se zaměstnanci
- Pracovní pohovory
- Pravidelné schůzky se zákazníky typu „jour fixe“
- Návštěvy u zákazníků
- Akce se zákazníky
- Průzkum spokojenosti u zákazníků
- Firemní časopis/časopis pro zákazníky
- Intranet pro poskytování informací
- Webová stránka
- Spolupráce se svazy
- Partnerská spolupráce v několika logistických sítích

- Pravidelné debaty a návštěvy úřadů úřady (např. celní úřad, Spolkový úřad pro letectví, živnostenský úřad, sdružení pro pojištění odpovědnosti zaměstnavatelů)
- Spolupráce se zástupci médií
- Výstavní stánky na příslušných oborových veletrzích
- Kanály sociálních médií

Díky dialogu a komunikaci s výše uvedenými zúčastněnými stranami jsou Geis skupině předkládány různé požadavky. Ty mohou pocházet z oblastí ekologie, sociálních záležitostí a ekonomiky. Zejména zúčastněné strany „zákazníci“ a „zaměstnanci“ přicházejí s požadavky, které mohou rozhodujícím způsobem ovlivnit naši udržitelnost. To vedlo k tomu, že Geis skupina zřídila nový centrální úsek „Udržitelnost“, které přímo reportuje nejvyššímu vedení. Požadavky zúčastněných stran jsou přijímány úsekem „Udržitelnost“ a zapojují se do procesu udržitelnosti Geis skupiny. Přijatá opatření a z nich vyplývající cíle jsou dokumentovány v zprávě o udržitelnosti a zpřístupněny zúčastněným stranám.

V roce 2023 vykazovala podnikatelská situace a spotřebitelská nálada stabilizující se trend. Nicméně objemy poklesly, zejména v odvětví přepravy, a to v důsledku opatrného investičního chování. To je způsobeno současnou celkovou hospodářskou situací. Vysoké ná-

klady na energie, vysoké ceny pohonných hmot a nedostatek řidičů, jakož i prudký nárůst nákladů na mýtné na konci roku situaci dále zhoršily. To má zcela zřetelný dopad na vyjednávání o cenách se zákazníky.

Téma udržitelnosti je pro zákazníky i nadále velmi aktuální. Výrazně vzrostl počet dotazů na nízkoemisní pohonné systémy, vyhodnocování emisí CO₂ u zásilek a hodnocení udržitelnosti. Zavedení Zákona o dodavatelském řetězci kladlo na společnost velké nároky ze strany politiků i zákazníků.

DALŠÍ KONKRÉTNÍ OBAVY A TÉMATA:

ZÁKAZNÍCI

- Pochvala/kritika týkající se efektivity služeb
- Požadavky na změny
- Generování dalších obchodů
- Společné logistické projekty
- Alternativní pohony, CO₂ neutrální produkty, snižování uhlíkové stopy

ZAMĚSTNANCI

- Zlepšení procesů/systém návrhů/PDCA
- Úprava ergonomie práce
- Úprava pracovní doby/místa vzhledem k osobní situaci
- Zavedení průzkumu spokojenosti zaměstnanců
- Zavedení hodnocení nadřízených

ÚŘADY

- Úspěšná schválení/certifikace úřady
- Ověření plnění oficiálních požadavků
- Výsledek kontrol ze strany úřadů a případné nové požadavky



10

INOVACE A ŘÍZENÍ PRODUKTŮ

Skupina Geis vyvíjí inovativní dopravní a logistická řešení se spolehlivě vysokou úrovní kvality. Efektivní a zároveň udržitelná.

Skupina Geis jako globální poskytovatel logistických služeb nenabízí ve svém sortimentu žádné produkty, ale poskytuje řadu logistických služeb v divizích Road Services, Air+Sea Services a Logistics Services. Z tohoto důvodu společnost nemá klasický životní cyklus výrobku, na němž by byl založen inovační proces

ŘÍZENÍ PRODUKTU

Výjimkou v rámci skupiny je balírenská firma Georg Lechner GmbH a balicí služba balírny Geis Industrie-Service GmbH. V obou podnicích je obalová logistika nabízena jako komplexní balíček: od koncepce přes výběr materiálu až po obalovou logistiku. Odborníci skupiny Geis vyvíjejí a vyrábějí speciální obaly pro citlivé high-tech produkty, nenahraditelné umělecké předměty a celé výrobní systémy. Neexistují zde téměř žádná omezení hmotnosti nebo velikosti. Obaly výrobků vyžadují použití dřeva jako materiálu, což má přímý dopad na životní prostředí. Společnost dřevo odebírá od certifikovaných prodejců (FSC, PEFC). Pokud je to možné, využívají se pro řezivo regionální prodejci a pro materiály na bázi dřeva evropských dodavatelé.

Společnost Geis využívá odřezky k výrobě výplňových materiálů a malých obalových jednotek nebo palet, takže jako odpad vzniká maximálně 10 %.

Toto minimální množství odpadu je předáváno specializovaným firmám k dalšímu zpracování (např. dřevěné pelety, dřevní štěpka).

ŘÍZENÍ INOVACÍ

Skupina Geis zavedla centralizovaný systém řízení inovací. Tím se společnost odlišuje a získává trvalou konkurenční výhodu. Jak pro neustálé zlepšování probíhajících projektů, tak pro vývoj nových služeb je důležité rozpoznat relevantní oblasti návrhů a zaměřit se konkrétně na ty oblasti, které slibují největší úspěch. Skupina Geis proto zaměstnává v divizích Road Services a Logistics Services manažery pro inovace a produkty. Probíhá pravidelná výměna zkušeností napříč divizemi a zeměmi s cílem trvale optimalizovat procesy.

Inovační a produktoví manažeré se rovněž zabývají trendy a novými technologiemi, od GenAI až po digitální dvojčata. Výzkum aktuálních témat probíhá prostřednictvím výzkumu od stolu nebo výměny zkušeností v rámci networkingu. Probíhá také spolupráce se start-upy a univerzitami, stejně jako workshopy a pracovní skupiny s průmyslovými a spedičními sdruženími. Trendy a budoucí témata týkající se inovací jsou v inovačních centrech Geis podrobeny ověření konceptu (POC) a v případě slibných přístupů zavedeny.

V divizi Road Services se v současné době zaměřuje na testování systémů pro zlepšení transparentnosti přepravy a automatické plánování. Pomocí moderních nástrojů má být zlepšena kvalita plánování tras, délka trvání procesů a atraktivita pracoviště. Další pozornost je zaměřena na rozšíření rozhraní do a ze systémů skupiny Geis s cílem zlepšit výměnu dat s partnery a zákazníky. Aktuální inovační projekty jsou projednávány, trendy analyzovány a priority stanovovány na půlročních inovačních setkáních s vedením a akcionáři.

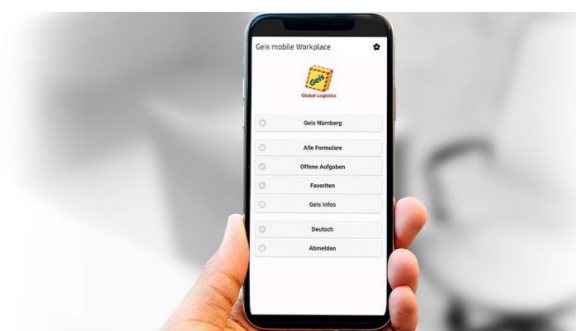


INOVAČNÍ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVIZI ROAD SERVICES VE FINANČNÍM ROCE 2023

- 1 Real-Time Visibility:** Testování dvou systémů RTV (real-time visibility), které mohou zvýšit transparentnost v reálném čase pro dispečery a zákazníky prostřednictvím palubních jednotek vlastních nákladních vozidel a nákladních vozidel třetích stran. Informace, které jsou tímto způsobem k dispozici v reálném čase, jsou integrovány do interních plánovacích programů.
- 2 Mobilní komunikační standard 5G:** Skupina Geis zahajuje ve svém sídle v Bad Neustadtu projekt monitorování a řízení autonomních nákladních vozidel pomocí mobilního komunikačního standardu 5G.
- 3 Testování dvou softwarových balíčků pro optimalizaci tras:** Moderní software pro optimalizaci tras má sloužit k podpoře plánování nákladních vozidel v místní dopravě (svoz/rozvoz). Testuje se, zda softwarové nástroje mohou vést k vyššímu využití kapacity a menšímu počtu ujetých kilometrů. Dalším cílem je dosáhnout trvale vysoké kvality plánování prostřednictvím dalších softwarově podporovaných procesů.
- 4 Infrastruktura webových služeb:** Vývoj infrastruktury webových služeb pro moderní architekturu rozhraní pro výměnu dat. V první fázi jsou integrovány informace o zásilkách a jejich stavu.
- 5 Geis mobile Workplace:** Zavedení aplikace „Geis mobile Workplace“. Aplikaci lze naprogramovat pomocí Low Code, což umožňuje, aby ji vyvíjeli místní zaměstnanci IT na pracovištích Road. To znamená, že požadavky lze realizovat rychle a v přímé koordinaci s odbornými odděleními. Tím se dále rozvíjí digitalizace.
- 6 Obnova programu pro plánování:** Obnova programu pro plánování v oblasti produktů „Geis Direkt“, která umožní ještě větší transparentnost a integrované procesy pro plánování.
- 7 Možnost digitální platby:** Zavedení možnosti digitální platby za dobírkové zásilky prostřednictvím chytrého telefonu profesionálního řidiče.
- 8 E-truck:** V kyvadlové přepravě pro lokalitu Gochsheim byl testován e-truck. Elektrický nákladní vůz několikrát denně pendloval mezi logistickým centrem Geis v Gochsheimu a závodem zákazníka Geis ve Schweinfurtu, kam dodával výrobní díly. Vozidlo denně ujelo přibližně 60 až 70 kilometrů. Výsledky přinesly důležité poznatky o proveditelnosti a hospodárnosti přepravy s využitím elektrického pohonu.
- 9 Yard management system:** Dokončení zavedení nového Yard management systému ve 4 lokalitách. Úplná transparentnost pohybu na překladišti pomáhá omezit zbytečné přesuny a zvýšit kvalitu procesu nakládky.
- 10 Počítačové vybavení:** Výměna počítačového hardwaru pro naše hlavní páteřní infrastruktury IBM Power10, ESX a záložní kapacity (HPE) v září a listopadu 2023. Stále rostoucí množství dat generovaných v našich procesech vyžaduje více úložného prostoru a rychlejší výpočetní výkon. Přestože rozšiřování našich kapacit je součástí naší každodenní činnosti, výměna hardwaru naší hlavní infrastruktury je vždy výzvou. Všechny systémy byly důkladně otestovány a uvedeny do provozu bez přerušení našich služeb.

AKTUÁLNÍ INOVAČNÍ TÉMATA V DIVIZI ROAD SERVICES

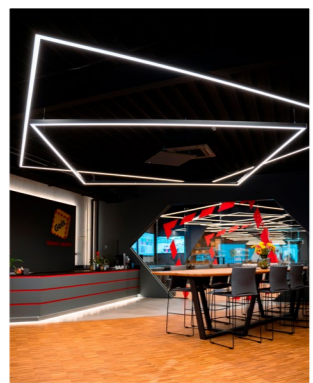
- 1 Q Pay:** S funkcí Q Pay v QCCP pomáhá společnost Quehenberger svým speditérům rychleji získat peníze. Společnost Quehenberger tak šetří peníze a zároveň posiluje vazby se svými speditéry.
- 2 Umělá inteligence v systému TMS:** Zadávání objednávek v systému Translogica se nyní provádí pomocí funkcí OCR a umělé inteligence, čímž se snižuje množství manuální práce, kterou musí zaměstnanci vykonávat.
- 3 Výměna nákladu:** Do zákaznické platformy QCCP byl implementován další modul, který optimalizuje výměnu nákladů mezi společnostmi Quehenberger a Geis.
- 4 Kariérní panel:** V zákaznické platformě QCCP byl implementován další modul, který má zlepšit zpracování dokumentů a faktur pro speditéry skupiny Quehenberger. Tento modul také pomáhá speditérům s procesem přijímání do vozového parku.
- 5 Přehled o přepravě v reálném čase:** Na jaře 2023 byl spuštěn ověřovací koncept pro viditelnost v reálném čase. Viditelnost v reálném čase vytváří naprostou transparentnost při sledování přepravy pomocí polohy GPS nákladních vozidel a návěsů.
- 6 Power BI:** Ověření konceptu Power BI pro provozní reportování ve skladech nebo IT KPIs.
- 7 Proces vystavování nákupních faktur:** Zavedení nového softwarového programu pro urychlení procesu fakturace v Německu. Cílem projektu je ušetřit čas a snížit počet telefonátů prostřednictvím automatizovaných křížových kontrol a reakcí v případě rozdílů.
- 8 Automatizovaná optimalizace tras:** Ověření konceptu automatizované optimalizace trasy pro první/poslední míli bylo provedeno pomocí 2 různých nástrojů. Výsledky však byly silně závislé na kvalitě dat, která se ukázala jako neoptimální. Před dalším testováním optimalizace trasy byly provedeny následné projekty ke zlepšení kvality dat. Cílem je zavést nástroj pro optimalizaci tras v roce 2024.
- 9 Low code:** Zavedení nové low-code platformy Budibase v září 2023. Nástroj umožňuje rychlé a snadné programování malých aplikací, např. platformy pro registraci řidičů pomocí tabletů v našich skladech. K dnešnímu dni bylo naprogramováno 15 malých webových aplikací, většinou během několika dnů.



V divizi logistických služeb se v současné době zaměřujeme na inovace a technologie, které lze využít v rámci smluvních logistických projektů skupiny Geis v celé Evropě. Patří mezi ně nositelná zařízení, pick-by-voice, pick-by-light, projekty RFID, logistické aplikace a automaticky řízená vozidla. Společně s klíčovými uživateli z odborných oddělení a kolegy z IT jsou průběžně revidovány procesy, definovány osvědčené postupy a zajišťována jejich implementace.



Geis XPERIENCEHUB
ve Frauenaurachu.



INOVAČNÍ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVIZI LOGISTICKÝCH SLUŽEB VE FINANČNÍM ROCE 2023

- 1 Školící a předváděcí centrum Geis Frauenaurach:** Cílem inovačního centra je předvádět inovace a technologie související s logistikou, které se již ve skupině Geis používají a mají být testovány v rámci projektů proof-of-concept. Kromě toho má být podpořen proces akvizice stávajících i nových zákazníků a novým zaměstnancům a stážistům skupiny Geis má být v kompaktním prostoru poskytnut ucelený přehled o inovacích a technologiích v logistice.
- 2 Workforce-Management-System:** Zavedení softwaru pro sledování denních údajů o zakázkách a příslušných dostupných kapacitách na pracovišti za účelem kontroly a optimalizace těchto kapacit podle oddělení, směny, doby ukončení atd.
- 3 Pilotní aplikace a ověřování konceptů:** Integrované řídicí centrum skladu ve WMS, systém počítání s podporou kamer, vychystávací robot atd.

AKTUÁLNÍ INOVAČNÍ PROJEKTY V DIVIZI LOGISTICKÝCH SLUŽEB:

- 1 Pick by voice:** Skupina Geis otestovala několik poskytovatelů technologie PBV, včetně vybavení, a vybrala nejefektivnější řešení pro realizaci projektů kontraktní logistiky v České republice. Vývoj a integrace budou dokončeny v roce 2024.
- 2 Systém vychystávání pick by light:** Na pracovišti v Chomutově byl testován kapacitní PBL systém s integrovaným displejem. Aktivně podporuje procesy vychystávání a očekává se, že zvýší produktivitu procesu až o 50 %. Bylo testováno využití QR kódů pro orientaci ve skladu (s HD kamerami) a využití laserového ukazovátka pro označení pozice pro vychystávání.
- 3 Robotické mycí stroje-sušičky:** Po úspěšném pilotním testu s různými úklidovými roboty uvedla skupina Geis ve svém závodě v Hødenhagenu do provozu robotický mycí stroj se sušičkou.
- 4 Chytrý ruční skener:** Po dvouměsíčním pilotním projektu zavedla skupina Geis ve svém závodě v Gochsheimu chytrý ruční skener. Chytré hodinky zobrazují pracovní kroky na displeji, což umožňuje prostřednictvím dotykové funkce přímou komunikaci se systémem pro správu skladu. Tím se zkracuje doba potřebná na odkládání a zvedání dalšího skenovacího zařízení.
- 5 Flic-Button:** Po úspěšném dvouměsíčním pilotním projektu se skupina Geis rozhodla používat Dash-Button ke komunikaci s řídicím centrem skladu v Gochsheimu, a to za účelem zadávání přepravních operací a přesunů skladových zásob.
- 6 Autonomní manipulační vozíky:** V závodě Neu-Isenburg byla vypracována hrubá koncepce a podnikatelský záměr pro využití autonomních vozíků pro skladování a vyskladňování.
- 7 Implementace rozhraní API:** Implementace nového rozhraní API lobster pro snadné připojení a integraci nových zákazníků.



Divize Air+Sea Services nemá žádný vlastní majetek. Z tohoto důvodu se řízení inovací týká pouze digitalizace provozních procesů v rámci systému řízení přepravy.



INOVAČNÍ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVIZI AIR+SEA SERVICES VE FINANČNÍM ROCE 2023:

- 1 Transport management system (systém řízení dopravy):** Zavedení standardizovaného celoevropského systému řízení dopravy (Polsko, Česká republika a Lucembursko).
- 2 Web-Cargo:** Zavedení IT platformy Web-Cargo pro správu sazeb letecké nákladní přepravy a koordinaci zbývajících kapacit na trhu letecké nákladní přepravy.
- 3 ETW:** Zavedení softwaru „EcoTransIT World“ pro výpočet stopy CO₂e pro Air+Sea Services na úrovni zásilek.
- 4 M365:** Zahájení zavádění systému Microsoft 365 pro Geis Air+Sea. Zlepšení spolupráce prostřednictvím cloudových technologií, jako jsou Teams nebo OneDrive.

AKTUÁLNÍ INOVAČNÍ PROJEKTY V DIVIZI AIR+SEA SERVICE

- 1 e-forwarding:** Zavedení modulu e-forwarding pro automatické vytváření nabídek, rezervací a sledování zásilek.
- 2 Purchase-Order-Management Systems:** Zavedení systému řízení nákupních objednávek pro přehlednou vizualizaci celého dodavatelského řetězce včetně řízení zásob.





11

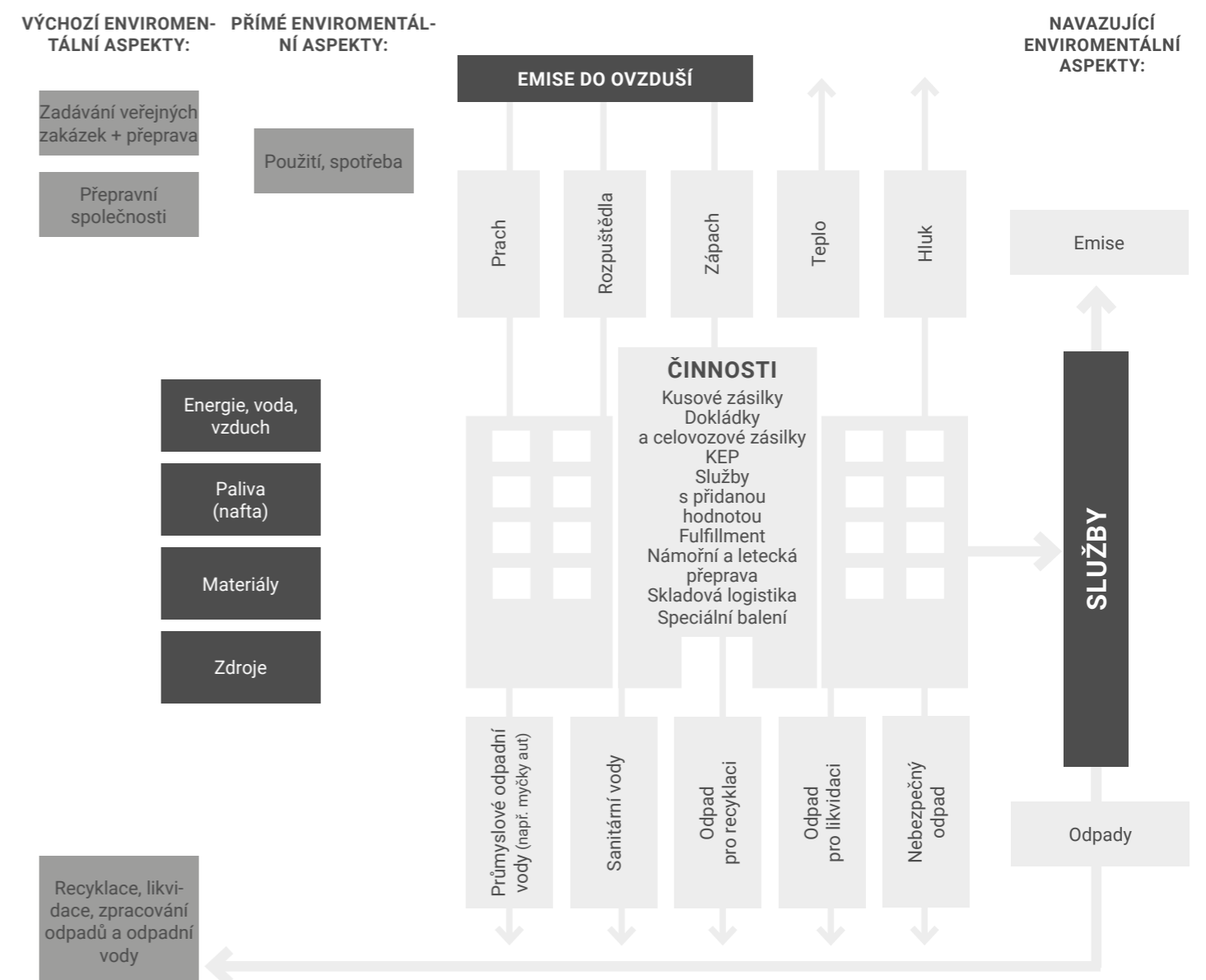
VYUŽÍVÁNÍ PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ



V rámci činnosti skupiny Geis je nezbytné odpovědně využívat přírodní zdroje.



V rámci činnosti skupiny Geis je nezbytné odpovědně využívat přírodní zdroje. Mezi nejvýznamnější využívané zdroje patří energie (elektrina, plyn, nafta, benzín, olej apod.) a materiály (dřevo, fólie, karton, papír apod.). Poskytované služby ovlivňují ovzduší (prach, hluk, emise), vodu (odpadní voda) a životní prostředí (odpad). Následující schéma poskytuje přehled o využívaných zdrojích při realizovaných činnostech, jejich environmentálních aspektech a vlivu na životní prostředí.



Environmentální aspekty jsou hodnoceny decentralizovaně na jednotlivých pobočkách a lokalitách podle spektra poskytovaných služeb a podléhají pravidelné kontrole. Pro zlepšení environmentální výkonnosti by měly být dopady na životní prostředí co nejvíce sníženy.

HLAVNÍMI ZDROJI SKUPINY GEIS JSOU:

	PALIVA (l)	17 883 651
	ELEKTRINA (MWh):	30 053
	TEPELNÁ ENERGIE (MWh):	27 082
	DŘEVĚNÉ MATERIÁLY (m ²):	940,930
	ŘEZANÝ MASIV (m ³):	5 816
	ADBLUE (l):	503 144
	PLYN ZE ZÁSOBNÍKU (MWh):	8 195

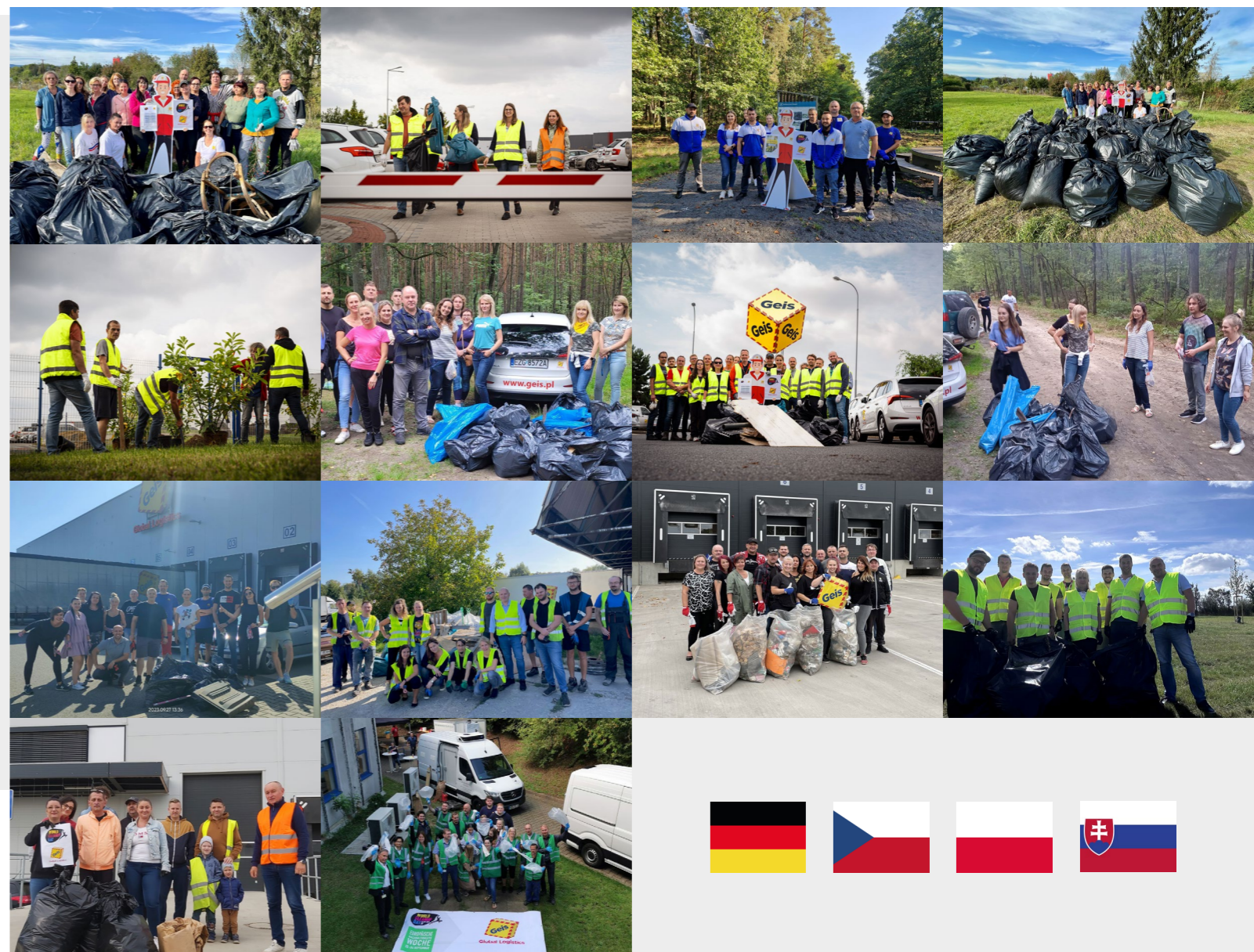
Pravidelné školení zaměstnanců má zajistit, aby byli zaměstnanci vnímaví k otázkám životního prostředí. Na programu školení jsou témata jako správné třídění odpadu, šetrné využívání zdrojů a odpovědné využívání energie.

Za účelem zvýšení povědomí o životním prostředí se v roce 2023 konala celoskupinová akce v rámci Evropských dnů udržitelnosti. Pobočka v Bad Neustadtu zahájila World Clean Up Day. V následujících dnech téměř 400 zaměstnanců v celé Evropě nasbíralo a zlikvidovalo více než 28 000 litrů odpadu. Přímé zapojení zaměstnanců do úklidových akcí vedlo k viditelnému zlepšení životního prostředí odstraněním odpadků a odpadů z přírody. Kampaň měla také vliv na stmelování kolektivu.

Kdykoli je to možné, jsou data předávána elektronicky,

takže se snižuje počet výtisků. Týmy řízení kvality v regionu CEE dosáhly významných efektů zavedením nástroje pro digitální audit, aby se zabránilo další spotřebě papíru při tisku. Také se maximalizuje životní cyklus přepravních palet tím, že se dává přednost opakovaně použitelným paletám (např. europaletám, vratným obalům atd.). Některým významným zákazníkům se podařilo zavést optimalizační opatření pro obalové materiály (např. používání plastových vzduchových polštářů s vysokým podílem recyklovaného materiálu).

WORLD CLEANUP DAY 2023



V roce 2023 téměř 400 zaměstnanců v celé Evropě sesbíralo a zlikvidovalo více než 28 000 litrů odpadu. Vynikající úspěch.



12

ŘÍZENÍ ZDROJŮ

Odpovědné využívání zdrojů je pro skupinu Geis vysokou prioritou, protože přírodní suroviny by měly zůstat k dispozici i pro budoucí generace.

VOZOVÝ PARK



Hlavním zdrojem skupiny Geis je palivo pro nákladní automobily z vlastního vozového parku. Většina vozového parku nákladních vozidel již byla přestavěna na normu Euro 6 nebo EEV (Enhanced Environmentally Friendly Vehicle). Ve vozovém parku nyní zbývá pouze několik vozidel splňujících normu Euro 5. V loňském roce byla opět vyměněna značná část vozového parku nákladních automobilů.

Téma elektromobility se ve společnosti dále rozšiřuje. Skupina Geis například pokračuje v postupném vytváření nabíjecí infrastruktury pro elektromobily a elektrokola. Již v roce 2024 má být ve skupině instalováno více než padesát nových nabíjecích míst pro osobní automobily.

Nová politika pro firemní automobily ztrátlivně přístup k elektromobilům na baterie pro ty, kteří mají nárok na služební vozy. Očekává se, že rozšíření nabíjecí infrastruktury povede také k prudkému nárůstu využívání elektromobilů.

Přestože zákonodárci zahájili programy financování elektrických nákladních vozidel a související nabíjecí infrastruktury, nejsou zatím schopni podpořit ekonomický provoz těchto vozidel. Přesto je elektromobilita v těžké nákladní přepravě nadále podporována. Překážkou je zde stále pomalé rozšiřování sítě, zejména ve Spolkové republice Německo. V roce 2023 byly ve skupině Geis v provozu tři elektrická nákladní vozidla na baterie a tři vozidla

eSprinter.

Část vozového parku na plynový pohon lze provozovat s výrazně nižšími emisemi také díky dostupnosti čerpacích stanic na bio-LNG v regionu.

Využití telematických systémů a školení řidičů pro obzvláště úspornou jízdu by mělo snížit spotřebu vozového parku o další dvě procenta (l/100 km). Díky telematickému softwaru mohou školitelé řidičů identifikovat slabá místa a školit řidiče, aby jezdili s optimalizovanou spotřebou a bez opotřebení. Pobočky dostávají od vedení společnosti cílové hodnoty spotřeby. Ty jsou předávány řidičům a za jízdu s optimalizovanou spotřebou a bez opotřebení jsou vyplaceny bonusy.

Další podporu poskytují inovativní technologie, jako je Predictive Powertrain Control ve voze Mercedes Actros. Důležitým faktorem je plánování tras oddělením plánování. Neustálé vyhodnocování pomocí softwarových aplikací umožňuje skupině Geis využívat vozidla na plnou kapacitu a stále dosahovat vysoké kvality dodávek. Čím lepší je využití vozidel, tím lepší je bilance CO₂ pro každou jednotlivou zásilku.



Pro zefektivnění přepravy se nyní používá 38 dlouhých návěsů. Megatrailery nabízejí ekologické výhody, jako je optimalizace spotřeby paliva, a tím snížení emisí CO₂e, zejména v oblasti automobilového průmyslu, a to díky větší ložné ploše. Pravidelná obnova vozového parku znamená, že společnost je vždy na technologické špičce.

Při pořizování vozidel jsou zohledňována optimální kritéria pro jejich využití, takže i zde je dosahováno co nejlepší energetické účinnosti:

- Přizpůsobení výkonu motoru způsobu použití vozidel: žádný nadměrný nebo nedostatečný výkon motoru.
- Optimalizace převodového poměru za účelem dosažení optimální spotřeby.
- Optimalizace součinitele odporu proudění nástavby: např. velikost kabiny a nástavby, správné nastavení větrných deflektorů.
- Nákup systémů monitorování tlaku v pneumatikách pro sledování tlaku v pneumatikách.

Téma vodíkových palivových článků nezůstane opomenuto a skupina Geis je zapojena do vodíkového klastru v regionu Fulda. Cílem je v roce 2024 poprvé vyzkoušet každodenní použitelnost nákladního automobilu s palivovými články v běžném provozu.



ENERGETICKÁ EFEKTIVITA NEMOVITOSTÍ



Dalšími klíčovými zdroji jsou spotřeba elektřiny a dodávky tepelné energie do nemovitostí.

V minulosti již byla provedena řada investic s cílem snížit spotřebu energie v nemovitostech. V oblasti osvětlení byly některé nemovitosti v roce 2023 převedeny na technologii LED. Důležitým aspektem je zde využití inteligentních systémů osvětlení, které jsou mnohem účinnější než konvenční systémy.

V roce 2023 byl v Ebersdorfu uveden do provozu první udržitelný spediční terminál. Nový objekt je koncipován jako „zelený“ terminál se zaměřením na udržitelnost.

Byl postaven metodou dřevohybridní výstavby s dřevěnými střešními vazníky, dřevěnou fasádou kancelářské budovy a částečně zelenou fasádou haly. Střecha haly byla navíc kompletně vybavena fotovoltaickým systémem, zatímco kancelářská budova dostala zelenou střechu.

Stávající nemovitosti jsou v současné době rovněž vybavovány fotovoltaickými moduly, aby byly pokryty požadavky na elektrickou energii pobočky/pracoviště. Další opatření jsou plánována také v oblasti vytápění, klimatizace a skladovací techniky. V budoucnu budou všechny plyno-

vé průmyslové vozíky po skončení jejich životnosti rovněž poháněny bateriemi. Spotřeba energie skupiny Geis je sledována prostřednictvím centrálního kontrolního nástroje, který rovněž vypočítává uhlíkovou stopu podniku.

Kromě toho byl v České republice instalován systém, který zaznamenává veškerou spotřebu energie v reálném čase a data konsoliduje prostřednictvím centrálního rozhraní. To umožňuje rychle reagovat na odchylky ve spotřebě a trvale snižovat uhlíkovou stopu. Na základě pozitivních zkušeností se zavedením v českých pobočkách bude tento systém v následujících letech zaveden na Slovensku a v Polsku.

ENVIRONMENTÁLNÍ RIZIKA

Všechna environmentálně relevantní rizika jsou identifikována a posuzována v rámci procesní analýzy příležitostí a rizik. Ke snížení rizik jsou zavedena vhodná opatření. Hlavní environmentální rizika jsou následující:

- Pozemní přeprava vytváří emise znečišťujících látek (skleníkových plynů), které vedou ke znečištění ovzduší a zvýšení skleníkového efektu.
- Manipulace s nebezpečnými látkami, tj. přeprava nebezpečného zboží, skrývá riziko kontaminace podzemních vod nebo půdy únikem a poškození zdraví lidí, zvířat a životního prostředí kontaktem.
- Spotřeba přírodních zdrojů (obalových materiálů, jako je dřevo a lepenka; papír) poškozuje nebo redukuje ekosystém.

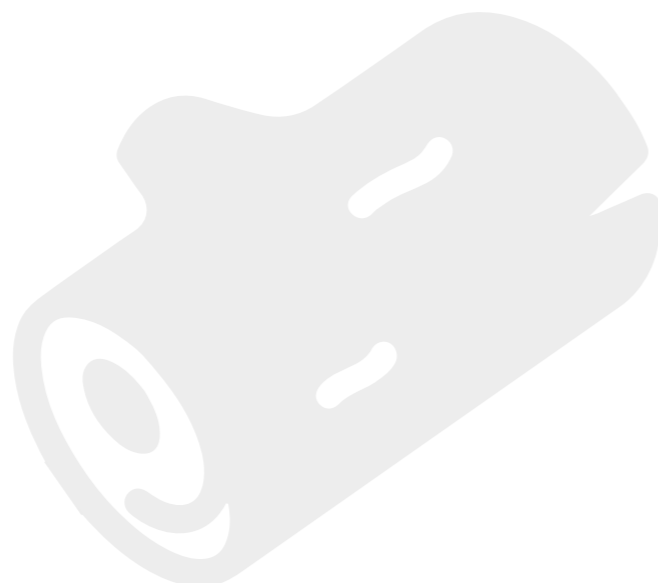
Odborníci na environmentální management pravidelně přehodnocují rizika a v případě odchylek nebo incidentů iniciují nápravná opatření. Kromě toho jsou v rámci procesu neustálého zlepšování vždy zaváděna opatření pro rozvoj integrovaného systému řízení.



OBNOVITELNÉ MATERIÁLY POUŽÍVANÉ SKUPINOU GEIS:

	Skupina Geis
Řezaný masiv (m ³):	5 816 m ³
Dřevěné materiály (m ²):	940 930 m ²

Používané neobnovitelné materiály: nepoužívá se



1. SPOTŘEBA ENERGIE SKUPINY GEIS V ROCE 2023:

Zdroj	Skupina Geis 2023
Elektřina [kWh]	30 052 655
Zemní plyn [kWh]	19 606 944
Diesel [l]	17 815 438
Pára [kWh]	2 225 522
Dálkové vytápění [kWh]	1 851 143
Plyn pro vysokozdvizné vozíky [kg]	8 195 020
Topný olej [l]	2 359 123
Zkapalněný plyn [kWh]	1 039 223
AdBlue [l]	503 144
Benzin [l]	68 214
Chladivo R410a [kg]	59
LPG [kg]	6 140
LNG [kg]	164 600

Spotřeby energií jsou evidovány na základě faktur dodavatelů energie v příslušném softwaru. Přepočítávací koeficienty pro zdroje tepelné energie se vztahují k informačnímu listu pro stanovení celkové spotřeby energie (k 30. listopadu 2020) Spolkového úřadu pro hospodářství a kontrolu exportu.

V roce 2023 jsou poprvé vykazovány energetické ukazatele za celou společnost (včetně Quehenberger).



2. SPOTŘEBA VODY SKUPINY GEIS V ROCE 2023:

Total: 42 353 m³

Voda pochází výhradně z obecního vodovodu. Klíčové údaje jsou zpracovány na základě vyúčtování obecního úřadu.



3. MNOŽSTVÍ ODPADU SKUPINY GEIS V ROCE 2023:

Kód odpadu (AVV) a označení	Skupina Geis 2023 [t]
06 01 06* - Jiné kyseliny	0,23
06 02 05* - Jiné alkálie	1,03
07 01 04* - Jiná organická rozpouštědla, promývací kapaliny a matečné louhy	0,04
08 01 11* - Odpadní barvy a laky obsahující organická rozpouštědla nebo jiné nebezpečné látky	0,15
08 03 18 - Odpadní tiskařský toner neuvedený pod číslem 08 03 17	0,14
08 04 09* - Odpadní lepidla a těsnicí materiály obsahující organická rozpouštědla nebo jiné nebezpečné látky	2,08
13 01 09 - Chlorované hydraulické minerální oleje	0,13
13 02 05* - Nechlorované minerální motorové, převodové a mazací oleje	3,70
13 05 02* - Kaly z odlučovačů oleje	25,60
15 01 01 - Papírové a lepenkové obaly	1 199,38
15 01 02 - Plastové obaly	235,22
15 01 03 - Dřevěné obaly	348,86
15 01 06 - Směsné obaly	200,11
15 02 02* - Absorpční činidla, filtrační materiály (včetně olejových filtrů jinak blíže neurčených), čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	1,97
15 02 03 - Absorpční činidla, filtrační materiály, čisticí tkaniny a ochranné oděvy neuvedené pod číslem 15 02 02	0,20
16 01 03 - Pneumatiky	9,39
16 01 07* - Olejové filtry	0,12
16 01 17 - Železné kovy	22,55
16 01 19 - Odpady jinak blíže neurčené	0,94
16 02 13* - Olejové filtry	1,29
16 02 14 - Vyřazená zařízení neuvedená pod čísly 16 02 09 až 16 02 13	7,78
16 02 16 - Jiné složky odstraněné z vyřazených zařízení neuvedené	0,42
16 03 05* - Organické odpady obsahující nebezpečné látky	0,07
16 05 06* - Laboratorní chemikálie a jejich směsi, které jsou nebo obsahují nebezpečné látky	0,31
16 06 01* - Olověné akumulátory	3,94
16 07 08* - Odpady obsahující ropné látky	1,76
17 02 01 - Dřevo	1 436,73
17 02 03 - Plasty	0,79
17 04 02 - Hliník	3,83

17 04 05 - Železo a ocel	27,12
17 04 07 - Směsné kovy	8,26
17 09 04 - Směsné stavební a demoliční odpady neuvedené pod čísly 17 09 01, 17 09 02 a 17 09 03	6,20
19 08 10* - Směs tuků a olejů z odlučovače tuků neuvedená pod číslem 19 08 09	0,25
19 12 04 - Plasty a kaučuk	0,14
20 01 01 - Papír a lepenka	1 617,04
20 01 02 - Sklo	0,46
20 01 08 - Biologicky rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	48,41
20 01 21* - Zářivky a jiný odpad obsahující rtuť	0,74
20 01 33* - Baterie a akumulátory, zařazené pod čísly 16 06 01, 16 06 02 nebo pod číslem 16 06 03 a netříděné baterie a akumulátory obsahující tyto baterie	9,02
20 01 35* - Vyřazené elektrické a elektronické zařízení obsahující nebezpečné látky neuvedené pod čísly 20 01 21 a 20 01 23	0,38
20 01 38 - Dřevo neuvedené pod číslem 20 01 37	158,65
20 01 39 - Plasty	33,67
20 01 40 - Kovy	14,45
20 02 01 - Biologicky rozložitelný odpad	5,12
20 03 01 - Směsný komunální odpad	1 390,72
20 03 02 - Odpad z tržišť	21,22
20 03 03 - Uliční smetky	2,30
20 03 07 - Objemný odpad	17,88
Další	33,05
Celkem	6 903,82

Objemy odpadů se zaznamenávají decentralizovaně ve všech provozovnách/pobočkách a jsou sumarizovány v nástroji skupiny Geis pro evidenci uhlíku.



13

EMISE VÝZNAMNÉ PRO KLIMA



Skupina Geis se do roku 2040 stane klimaticky neutrální. K dosažení tohoto klimatického cíle musí hlavní producenti emisí přijmout řadu opatření.



K posouzení emisí ve Scope I a Scope II ve všech vlastních aktivech (nemovitosti, vozidla) se používá nástroj pro uhlíkové účetnictví, který vypočítává uhlíkovou stopu na základě hodnot spotřeby.

Zlepšení ve Scope I jsou již popsána v kritériu 12 (řízení zdrojů).

Díky nákupu ekologické elektřiny z vodních elektráren většina závodů a poboček skupiny Geis výrazně snížila emise Scope II. Při budoucích nákupech energie bude i nadále kladen důraz na obnovitelné zdroje energie, přičemž většina potřebné energie má být v budoucnu vyráběna vlastními silami.

Coby významné emise v rámci Scope III je hodnocena veškerá přeprava vykonávaná poskytovateli přepravních služeb pro skupinu Geis. V budoucnu je cílem dále zpřesnit příslušné emise Scope III, aby bylo možné získat přesnější přehled. V současné době je kladen důraz na zavedení komplexního vykazování emisí Scope III.

Na cestě ke klimatické neutralitě je prvním milníkem snížení emisí skleníkových plynů o 65 % do roku 2030 ve srovnání se základním rokem 2020. Relativní snížení emisí CO₂ o 2,5 % oproti plánovaným 8 % je způsobeno silným růstem společnosti, který částečně kompenzoval dosažená opatření v oblasti efektivity. Skupinový cíl nebyl splněn s velkým odstupem kvůli pokračujícímu pomalému rozšiřování infrastruktury pro nabíjení a dostupnosti odpo-

vídajících vozidel. Strategický nákup bateriových nákladních vozidel bude od roku 2024 postupně zvyšován a bude mu přikládán větší význam, aby podpořil náš plán „MissionZero“ a související cíle udržitelnosti.

Se zahájením podávání zpráv o udržitelnosti v souladu s německým kodexem udržitelnosti (Deutscher Nachhaltigkeitskodex - DNK), byly cíle definovány a měřeny na základě ukazatelů výkonnosti GRI. Ty jsou podrobně uvedeny v části Cíle. Emise jsou vypočteny na základě GHG protokolu:

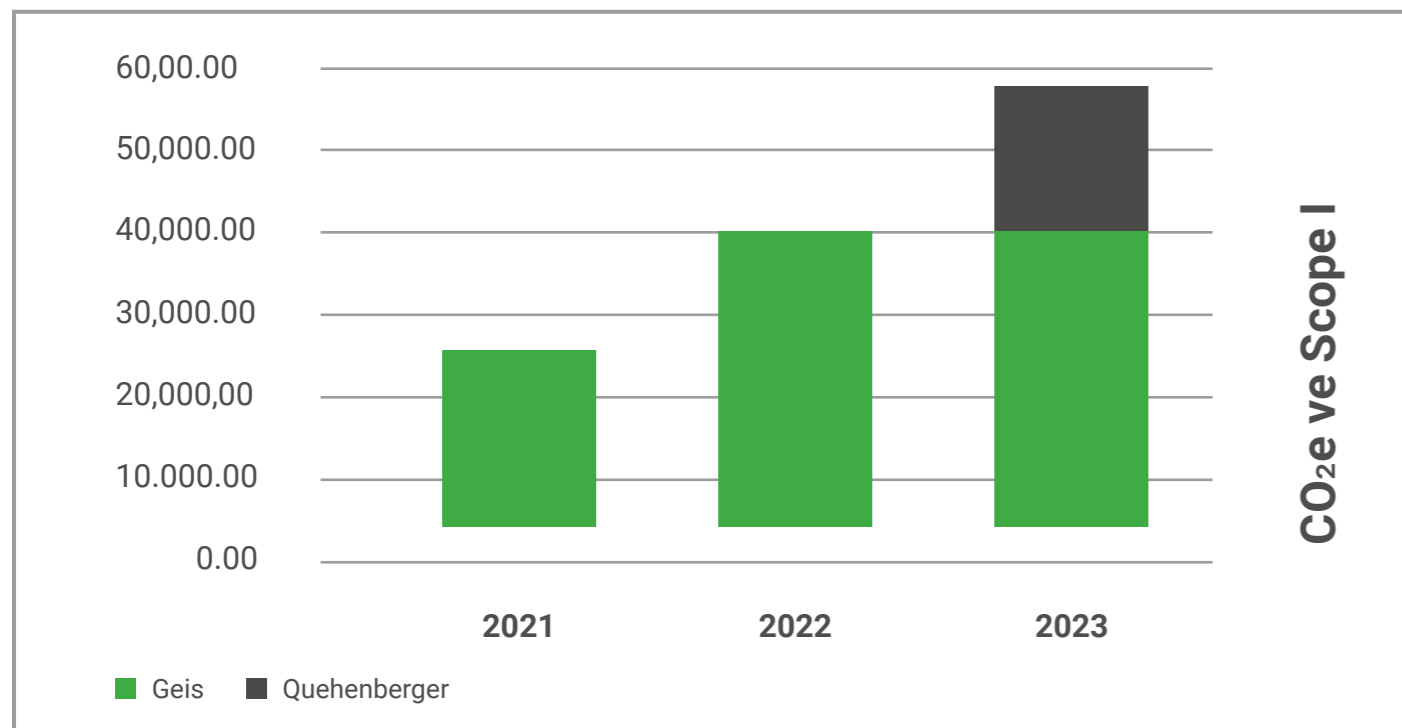
- Jako emisní faktory pro elektřinu a tepelnou energii specifické pro danou zemi jsou použity hodnoty VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA) 2022; k lednu 2023).
- Pro hodnocení paliv jsou použity britské vládní konverzní faktory skleníkových plynů pro podnikové výkaznictví (DEFRA) k červnu 2023.
- Pro hodnocení odpadů byly použity emisní faktory pro ochranu životního prostředí (EPA) (k 12. září 2023).

➤ PŘÍKLAD VÝPOČTU

Údaje o činnosti	X	GHG emisní faktor	=	GHG emise
Množství nafty spotřebované nákladními vozidly firmy	X	GHG emisní faktor pro spalování nafty ve vlastních nákladních vozidlech	=	GHG emise ze spalování nafty ve vlastních nákladních vozidlech
100 000 l	X	3,14 kg CO₂e/l	=	314,0 t CO₂e



EMISE SCOPE I

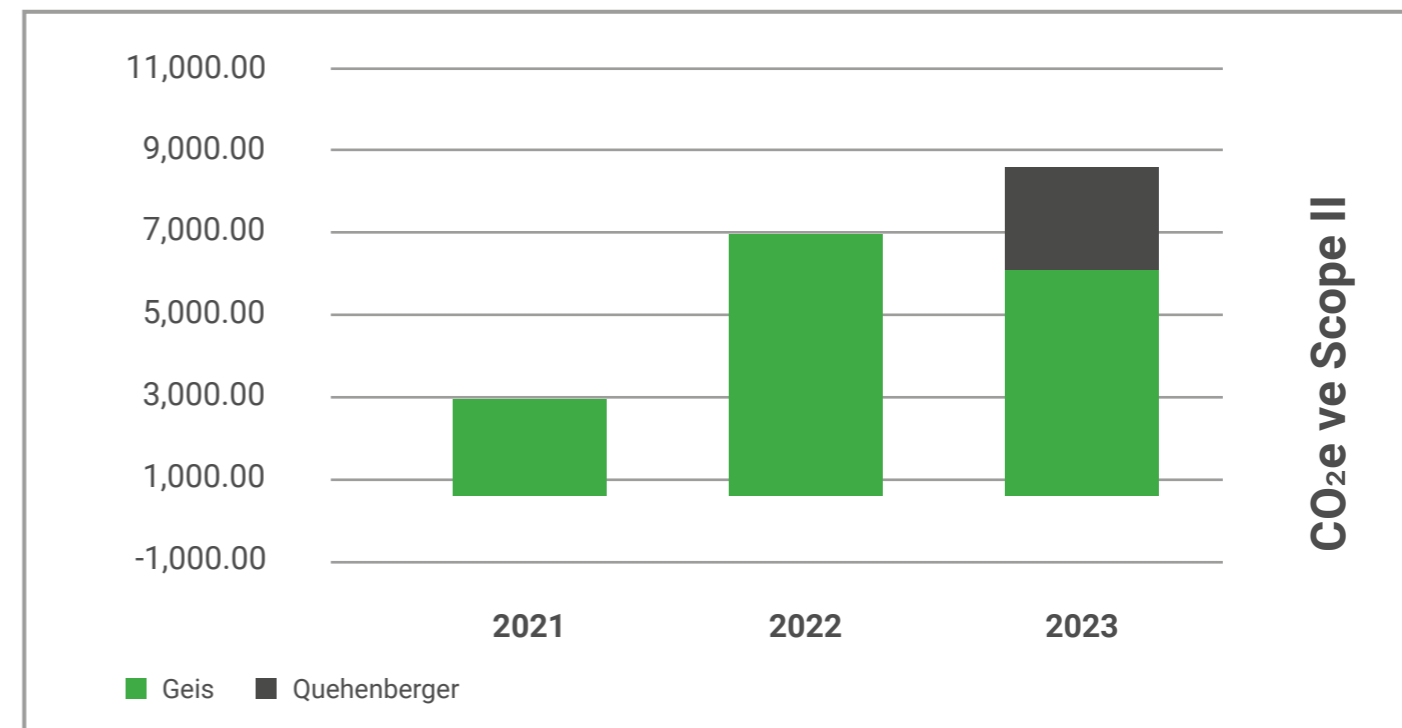


Zdroj	na CO ₂ e
Zemní plyn	3 955,16
Nafta	51 246,72
Plyn pro vysokozdvizné vozíky	1 905,97
Topný olej	564,44
Zkapalněný plyn	248,37
AdBlue	119,75
Plyn	143,28
Chladivo R410a	112,92
LPG	18,04
LNG	424,99
Celkem	58 739,65

Hrubý objem emisí v rámci Scope I skupiny Geis v roce 2023 činil 58 740 tun.

Emise jsou vypočteny na základě Protokolu o skleníkových plynech. Použité emisní faktory jsou hodnoty z VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Německé sdružení automobilového průmyslu (VDA) 2022; stav k lednu 2023).

EMISE SCOPE II

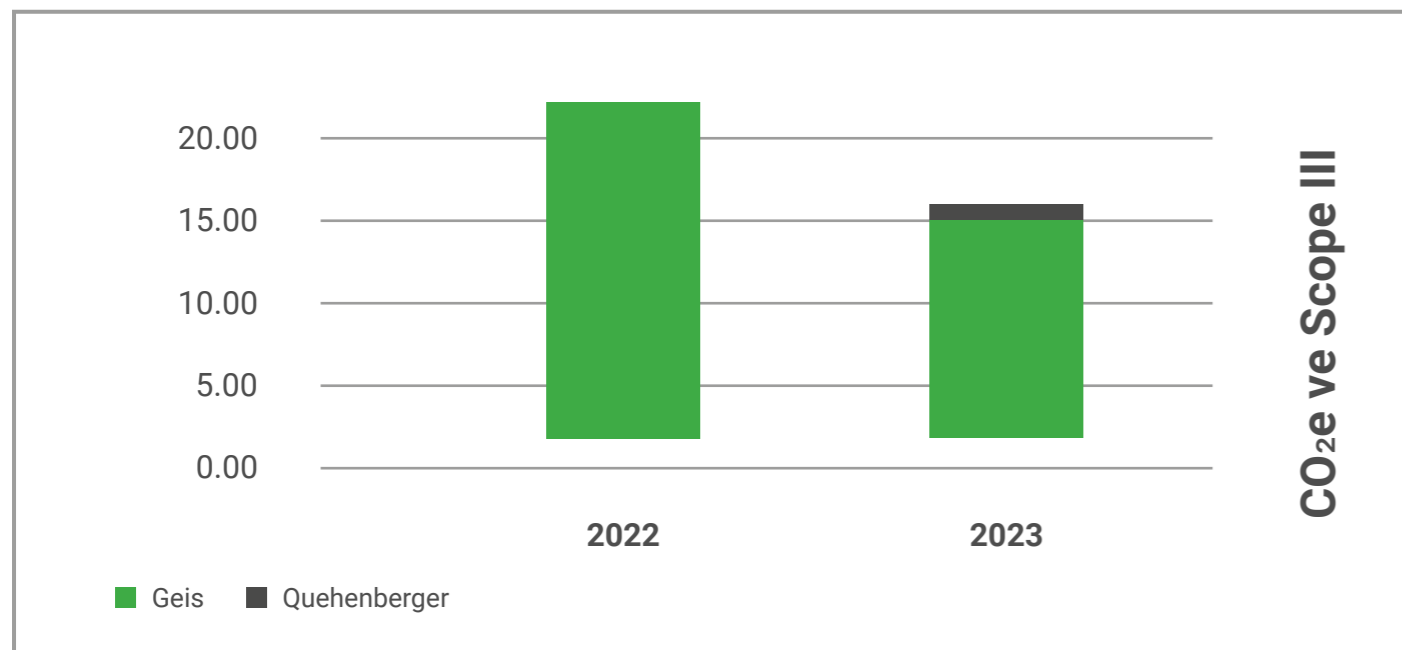


Hrubý objem emisí skupiny Geis v rámci Scope II v roce 2023 činil 8 245 tun.

Emise jsou vypočteny na základě Protokolu o skleníkových plynech. Použité emisní faktory jsou hodnoty z VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Německé sdružení automobilového průmyslu (VDA) 2022; stav k lednu 2023).

Zdroj	na CO ₂ e
Elektřina	7 585,44
Pára	218,40
Dálkové vytápění	440,89
Celkem	8 244,72

EMISE SCOPE III



Zdroj	CO ₂ e
Voda	15,93
Odpad	1 516,07
Celkem	1 532,00

Hrubý objem emisí skupiny Geis v rámci Scope III v roce 2023 činil 1 532 tun. V současné době jsou podle Protokolu o skleníkových plynech k dispozici pouze hodnoty pro vyprodukovaný odpad a vodu.

Pro hodnocení odpadů byly použity emisní faktory pro inventury skleníkových plynů americké Agentury pro ochranu životního prostředí (EPA) (k 12. září 2023).

Spotřeba energie skupiny Geis byla poprvé zaznamenána za celou společnost včetně společnosti Quehenberger.

Úspory energie na úrovni skupiny lze vykazovat od roku 2024.



14

PRÁVA ZAMĚŠTNANCŮ



Skupina Geis je známá jako společenská a spolupracující firma. Důraz je kladen na jistotu zaměstnání a spravedlivé a rovnocenné pracovní podmínky



Strategie udržitelnosti zakotvuje skutečnost, že rozmanitost, rovné příležitosti a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem jsou nedílnou součástí politiky zaměstnanosti, a proto mají vysokou prioritu.

Přísné dodržování zákonů má pro skupinu Geis velký strategický význam. V roce 2023 společnost vypracovala novou centrální politiku dodržování předpisů, která bude v následujících letech zavedena ve všech evropských provozech.



V rámci plnění své společenské odpovědnosti klade skupina Geis zvláštní důraz na:

- 1** Zásady chování
- 2** Dotazy týkající se sankcí
- 3** Pokyny pro jednání (např. korupce, diskriminace, přijímání a poskytování darů, ohleduplné chování, dětská práce, antimonopolní právo)
- 4** Ochranu oznamovatelů
- 5** Kodex chování (Code of Conduct)

Zapojení zaměstnanců na všech úrovních do řízení udržitelnosti má pro skupinu Geis klíčový význam. To je také popsáno v základních hodnotách společnosti pod aspektem drive: Zaměstnanci společnosti Geis jsou pro svou práci nadšení - hmatatelné nasazení na každém kroku. Společnost již v minulosti vytvořila efektivní příležitosti pro zaměstnance, aby vedly společnost k úspěchu.

Za tímto účelem společnost Geis zavedla systematizovaný proces neustálého zlepšování (CIP), který vychází z příslušných přístupů neustálého zlepšování. V tomto přístupu štitlého řízení jsou vybrané principy a metody myšlení spojeny a dále rozvíjeny v ucelené a pragmatické koncepci. Přenositelné myšlenky a zlepšení jsou v případě potřeby přejímány i na jiných pracovištích. Tyto příklady osvědčených postupů z jednotlivých lokalit a poboček jsou transparentně k dispozici všem manažerům a zástupcům vedení.

Zaměstnanci na všech úrovních mohou přispívat svými nápady k rozvoji společnosti na svém pracovišti/pobočce i mimo ně a získat za to uznání.

Zavedením profesionálního systému řízení lidských zdrojů v celé společnosti se skupina Geis jako poskytovatel logistických služeb s nejlepší komplexní nabídkou služeb snaží být atraktivním zaměstnavatelem. Obecně existuje riziko, že zaměstnanci budou lákáni konkurencí a průmyslovým odvětvím nebo odejdou ze společnosti z jiných důvodů.

Skupina Geis proto nabízí nejen atraktivní pracovní prostředí a spravedlivé odměňování, ale také*:

- Geis Corporate Benefits (slevový program pro zaměstnance)
- Spolupráce s fitness studií/fyzioterapeuty
- Akce pro zaměstnance (např. Oktoberfest, společné sportovní nebo kulturní akce).
- Dny zdraví a vitamínové balíčky

Schopnost ekonomického fungování společnosti je jen málo ohrožena, protože skupina Geis má pevnou pozici a vždy kladla důraz na udržitelné obchodní postupy.

Bezpečnost práce, ochrana zdraví a požární ochrana jsou klíčovými oblastmi skupiny Geis. Podnikové povinnosti vyplývající z těchto předpisů byly přiděleny hlavním vedoucím pracovníkům v jednotlivých lokalitách a pobočkách. Pro splnění zákonných požadavků se konají pravidelná školení za podpory odborníků na bezpečnost práce a týmu řízení kvality. To platí i pro ostatní vedoucí pracovníky a zaměstnance v oblasti bezpečnosti práce.

Kromě toho byly zřízeny výbory pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako poradní orgány. Úkolem výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci je přezkoumávat pracovní podmínky, pravidelně hodnotit stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vydávat stanoviska k opatřením zaměstnavatele k prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání, formulovat návrhy na zlepšení pracovních podmínek a spolupracovat se zaměstnavatelem na plnění jeho povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pravidelně se konají školení, jejichž cílem je zvýšit infor-

movanost zaměstnanců, a ti jsou do tohoto procesu zapojeni prostřednictvím průzkumů na pracovištích, neustálého zlepšování a procesů podávání zpráv. Dodržování zákonných požadavků sleduje tým bezpečnosti práce a v rámci auditů oddělení řízení kvality. Kromě toho existuje velmi úzký kontakt s příslušnými kontaktními osobami na dozorových úřadech (profesní sdružení, orgány živnostenského dozoru atd.).

Významná rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci existují v souvislosti s manipulací s průmyslovými vozíky, vozidly a manipulací s břemeny. Ta jsou zvažována v rámci hodnocení rizik s cílem minimalizovat nebezpečí pro zaměstnance.

Norma ISO 45001 byla ve skupině Geis úspěšně zavedena s cílem dále profesionalizovat téma bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti.

* Může se lišit v jednotlivých zemích.





15

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI



Kromě odborných znalostí jsou hlavními cíli náborového procesu rovné příležitosti, odmítní diskriminace a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.



na volná pracovní místa, která mají být ve společnosti Geis obsazena, jsou inzerována na pracovním portálu genderově neutrálním a transparentním způsobem. O volná pracovní místa se mohou ucházet externí i interní uchazeči. Všechny žádosti jsou podrobeny objektivnímu posouzení a do další fáze náboru jsou zařazeni uchazeči, kteří splňují požadavky v nejvyšší míře. Při výběru uchazečů hrají roli pouze objektivní a odborná kritéria a schopnost pracovat v týmu. Pro zajištění nejvyšších standardů v procesu náboru společnost systematicky organizuje školení v této oblasti pro své vedoucí pracovníky.

RŮZNORODOST NÁRODNOSTÍ

Zaměstnanci společnosti Geis jsou více než 80 různých národností. Partnerská spolupráce se všemi zaměstnanci je ve společnosti nejvyšší prioritou. Vedoucí pracovníci jsou povinni zajistit, aby nikdo nebyl diskriminován nebo znevýhodňován na základě své rasy, původu nebo náboženského přesvědčení. Společnost se snaží integrovat zaměstnance i jejich rodinné příslušníky do rodiny Geis prostřednictvím různých akcí. Pokud mají zaměstnanci bydliště a rodinné centrum v zahraničí, dostává se jim od společnosti Geis zvláštní podpory, pokud jde o ubytování, péči a modely pracovní doby vstřícné k rodině, které jim umožňují skloubit pracovní a rodinný život.

Skupina Geis je založena na firemní kultuře, která uznává a spojuje následující hodnoty:

- Závazek
- Profesionalita
- Respekt
- Rozmanitost
- Spolehlivost

Skupina Geis nepřipouští žádnou diskriminaci na základě pohlaví, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, rasy, národnosti, etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení. Se všemi zaměstnanci je v zaměstnání zacházeno stejně. Otázky rovného zacházení a zákazu diskriminace jsou upraveny v Kodexu chování. Pro skupinu Geis je dále důležité vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se každý zaměstnanec cítí respektován a oceňován a ve kterém může každý jednotlivec plně rozvíjet svůj profesní potenciál. Rovné příležitosti se vztahují zejména na výběr zaměstnanců, odbornou přípravu a další vzdělávání, povyšování zaměstnanců a odměňování.

Kromě toho skupina Geis zavedla různá opatření, která mají zajistit, aby její zaměstnanci mohli sladit pracovní a rodinný život a aby ženy ve společnosti nebyly znevýhodněny. Společnost se snaží zajistit, aby personální politika vycházela z etických hodnot firmy, rovnosti příležitostí při zaměstnávání, rozvoji a povyšování, stejně jako z péče o rozmanitost týmu. Skupina Geis je přesvědčena, že různorodý tým je jedním ze zdrojů její konkurenční výhody a že konfrontace různých názorů, pohledů, schopností a zkušeností ovlivňuje inovace a umožňuje dosahovat lepších obchodních výsledků. Tyto oblasti zaměření jsou zakotveny různými způsoby a odrážejí se v důležitých klíčových údajích.

NÁBOR A VÝBĚR KANDIDÁTŮ

Opatření proti diskriminaci zahrnují také zásady obsažené v politice náboru zaměstnanců. Náborová politika je založena na nediskriminačních kritériích a zajišťuje rovné příležitosti pro uchazeče. Vhodné nástroje výběru zaručují objektivitu výběrového řízení v závislosti na pozici. Rovné příležitosti, dodržování ustanovení právních předpisů o rovném zacházení a odmítní diskriminace začínají již při inzerci pracovních míst a výběru zaměstnanců. Všechny



Ve společnosti Geis pracují lidé 80 různých národností.



INTEGRACE UPRCHLÍKŮ

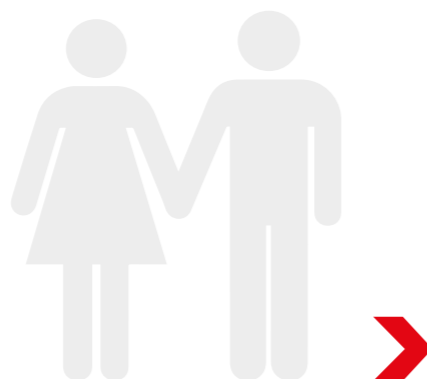
Skupina Geis se také nadále angažuje v oblasti integrace uprchlíků. Na začátku uprchlické vlny v roce 2015 a na začátku války na Ukrajině společnost uprchlíky zaškolovala a zaměstnávala. Ukázkový příklad pochází v současné době z pobočky v Naile, kde do Německa přišel nezletilý bez doprovodu z Turecka, který je nyní zaměstnán v logistice. V budoucnu z takových konstelací vyplynou další možnosti pro rozvoj, například stáže. V roce 2024 se další pobočky v Německu zapojí do projektu „Odrázový můstek do práce“, aby se tento potenciál využil intenzivněji.

ODMĚŇOVÁNÍ

Skupina Geis dbá na to, aby její systém odměňování byl spravedlivý a zabraňoval případným rozdílům v odměňování mezi pohlavími nebo národnostmi. Zaměstnanci jsou odměňováni způsobem, který odpovídá jejich schopnostem, povinnostem, odpovědnosti a výkonu.

PROGRAMY PRO POSÍLENÍ POSTAVENÍ ŽEN

Ve skupině Geis byly zahájeny různé programy pro posílení postavení žen. Jejich cílem je komplexní podpora žen s vysokým potenciálem a manažerek a zavedení flexibilních modelů pracovní doby na plný i částečný úvazek. Kromě realizace programů pro ženy s vysokým potenciálem budou v budoucnu zavedeny také mentoringové programy, které budou specificky zohledňovat potřeby manažerek. Projektový tým složený z odbornic a manažerek vypracovává projekty a koncepčně řeší jejich realizaci v rámci společnosti.



CHARITATIVNÍ KAMPANĚ

Skupina Geis se také zapojila do charitativního běhu ADRA CZ na podporu činnosti dobrovolnických center, která pomáhají dětem. Dále Geis CZ podporuje tuto profesionální humanitární organizaci například skladováním a přepravou zboží.

Na podzim zaměstnanci v České republice uběhli 4048 kilometrů a mohli tak přidat částku do zaměstnanecké sbírky „Naše světluška“. Díky tomu společnost přispěla na nákup a výcvik nového vodícího psa.

PODPORA ŽEN VRACEJÍCÍCH SE NA TRH PRÁCE

Společnost se podílí na projektech úřadu práce (německý Arbeitsamt) zaměřených na podporu zaměstnanosti některých sociálních skupin, které mají na trhu práce nižší šance, např. projekt „Stabilní práce - silná rodina“, který je zaměřen mj. na ženy vracející se na trh práce po porodu nebo na mladé lidi, kteří nepracují ani nechodí do školy.

Zavedení programů na podporu žen bylo definováno jako cíl pro rok 2024. V předchozím roce nebyly stanoveny žádné cíle.





16

KVALIFIKACE

Společnost Geis sází na ucelenou koncepci školení, vzdělávání a dalšího rozvoje ve všech odborných oblastech a na všech úrovních kariéry – od učňů až po manažery.

ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Nábor a udržení talentů je klíčovou oblastí strategie udržitelnosti. Pouze společnosti s dostatečnou personální kapacitou budou v budoucnu na trhu úspěšné. Aby bylo možné čelit riziku demografických změn, je nezbytné přilákat a udržet si kvalifikované zaměstnance. Nedostatek kvalifikované pracovní síly, stále složitější požadavky v oblasti spedice, logistiky a IT a neustálý růst vyžadují trvalé úsilí o vzdělávání, propagaci a další rozvoj všech zaměstnanců. Společnost Geis si zakládá na ucelené koncepci školení, vzdělávání a dalšího rozvoje ve všech odborných oblastech a na všech kariérních úrovních - od učňů až po manažery. Za to jsou strategicky zodpovědná centrální oddělení řízení lidských zdrojů jednotlivých národních společností. Za operativní realizaci odpovídají manažeři v pobočkách a provozovnách.

Odborné vzdělávání má v Geisu tradičně vysokou prioritu. Mladší zaměstnanci jsou po léta průběžně a systematicky připravováni na úspěšnou profesní i osobní kariéru. Vzdělávání se řídí jasně strukturovanou zastřešující koncepcí vzdělávání, kterou konkrétně realizují školitelé na jednotlivých pracovištích. Kvalita odborného vzdělávání se odráží v konečných výsledcích. Účastníci odborné přípravy společnosti Geis pravidelně patří k nejlepším ve svých třídách na odborných školách. Míra nástupu do zaměstnání se po úspěšném absolvování odborné přípravy blíží 100 %.

Stážisté společnosti Geis se vždy umísťují na předních místech v soutěži „Best Azubi“. V současné době je Geis na prvním místě v žebříčku společností.



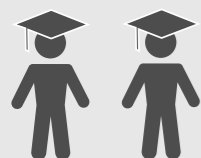
3. MÍSTO "BEST AZUBI" 2023

175	Obchodní referenti pro spediční a logistické služby
58	Profesionální řidiči
58	Skladoví specialisté
54	Specialisté na skladovou logistiku
14	Asistenti - office management
6	Pracovníci pro řízení digitalizace
5	IT specialisté pro vývoj aplikací
5	Skladoví specialisté
4	Mechanici pro zpracování dřeva
2	Referenti podnikové logistiky
2	Asistenti v oblasti financí a účetnictví
1	Mechanici pro zpracování dřeva
1	Duální akademie - Odborník/ce na spedici

ROZDĚLENÍ CELKOVÉHO POČTU
385 STÁŽISTŮ V ROCE 2023



Více než 25
absolventů duálního
studijního programu



ONBOARDING

Všichni zaměstnanci absolvují první den v práci komplexní úvodní školení. To zahrnuje zákonem vyžadované školení, jako jsou pokyny o bezpečnosti práce a požární ochraně. Jsou také seznámeni s pracovištěm a příslušnými dokumenty systému řízení kvality. Nově přijatí zaměstnanci ve společnosti Geis rovněž obdrží rozsáhlé informační materiály.

ROZVOJ DOVEDNOSTÍ A PODPORA POTENCIÁLU

Skupina Geis se zaměřuje na neustálý a systematický rozvoj dovedností všech zaměstnanců. Pravidelná zpětná vazba a setkání k hodnocení dovedností slouží ke stanovení individuálních kvalifikačních požadavků. Výsledná opatření sahají od interních a externích, individuálních nebo skupinových vzdělávacích kurzů a individuálních koučovacích sezení až po cílené zadávání projektových úkolů. Dobrymi příklady v rámci společnosti jsou programy G-Talent, Young Generation, Young Professionals a Succession.

VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY

Vzdělávací programy jsou otevřeny všem zaměstnancům po konzultaci s příslušnými vedoucími pracovníky. Programy kvalifikují zaměstnance v odborných dovednostech, metodických dovednostech, IT dovednostech a tématech vedení. Na mnoha místech jsou organizovány také jazykové kurzy. Povinné školení profesionálních řidičů a skladníků je pro společnost Geis samozřejmostí. Kromě toho jsou nabízena například školení o manipulaci s vysokozdviznými vozíky nebo nebezpečným zbožím a o Úmluvě o přepravní smlouvě v mezinárodní silniční nákladní dopravě. Cílem pro rok 2024 je zvýšit počet hodin školení na jednoho zaměstnance o 2 %.

VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY

Skupina Geis již řadu let aktivně spolupracuje s vysokými školami a pravidelně se účastní akademického života prostřednictvím:

- Přednášek a prezentací pro studenty
- Podpory při vstupu na trh práce - stáže pro studenty
- Účasti na veletrzích pracovních příležitostí, konferencích a dnech kariéry.
- Duálních studijních programů

Partnery pro spolupráci jsou zde zejména Technická univerzita ve Würzburgu-Schweinfurtu, Univerzita aplikovaných věd ve Fuldě a Univerzita v Poznani.

NĚMECKO

BEST AZUBI

Stážisté společnosti Geis získali stříbro a bronz v hlavní vědomostní soutěži „Best Azubi“. Do první desítky se dostali také další čtyři stážisté Geis z regionu. Nejen díky těmto vynikajícím úspěchům získala skupina Geis již potřetí za sebou ocenění „Nejlepší školící společnost“.

PODPŮRNÉ A ŠKOLICÍ PROGRAMY

Mladým lidem a dospělým, kteří se vzdělávají a potřebují individuální podporu, jsou nabízeny a realizovány speciální podpůrné a vzdělávací programy:

- 1 Stáže jako součást programu odborné přípravy
- 2 Stáže pro uchazeče se zvláštními potřebami („vzdělávání v prioritních oblastech“)
- 3 Podpůrné služby pro všeobecně vzdělávací školy
- 4 Podpora přijatých stážistů se špatnými výsledky
- 5 Podpora pro zaměstnance bez odborné kvalifikace nebo s neodbornou kvalifikací
- 6 Spolupráce na stážích, podpora při vstupu do zaměstnání, pomoc učňům se speciálními potřebami, kvalifikace zaměstnanců bez dokončeného vzdělání.



DUAL STUDENTS

Již jedenáct let je společnost Geis partnerem pro praxi studentů duálního studia v oborech logistika a logistický management na Vysoké škole aplikovaných věd ve Fuldě. Novinkou je duální studium informatiky ve spolupráci s Vysokou školou aplikovaných věd ve Würzburgu-Schweinfurtu. Na své budoucí odborné a manažerské úkoly ve firmě se každoročně připravuje v průměru asi deset duálních studentů rozložených do všech semestrů, přičemž se střídají semestry studia a semestry praxe. V rámci praktických semestrů jsou studenti vysláni nejméně na tři různá pracoviště. To slouží k budování pracovních kontaktů a podporuje dlouhodobé zakotvení mladších pracovníků ve společnosti. Téměř všichni z více než 25 předchozích absolventů duálního studijního programu nastoupili do náročných odborných a manažerských pozic ve společnosti Geis.

DALŠÍ ŠKOLENÍ BEZPEČNOSTNÍCH PRACOVNÍKŮ

Skupina Geis pozvala své bezpečnostní pracovníky na 11. pokračovací školení bezpečnostních pracovníků a během dvou dnů proškolila celkem 103 účastníků na aktuální témata z oblasti bezpečnosti práce. Hlavní pozornost byla věnována tématu zajišťování nákladu.

ČESKÁ REPUBLIKA

Podpora škol a žáků všeobecného vzdělávání:

- 1 Účast na dnech kariérního poradenství
- 2 Prezentace ve školních třídách o učebních oborech a perspektivách dalšího rozvoje po absolvování učebního oboru
- 3 Podpora při přípravě vysokoškolských prací
- 4 Přednášky na vysokých školách
- 5 Školní exkurze pro střední školy
- 6 Účast na koncepci vzdělávání skladových logistiků pro vyšší odbornou školu (návrh specializací, koncepce předmětů a učebních plánů)
- 7 Podpora při tvorbě školních materiálů (např. příprava podkladů k žádostem o zaměstnání).
- 8 Příprava a realizace pracovních pohovorů
- 9 Nabídka stáží



POLSKO

PROGRAM FORWARDER ACADEMY

Společnost Geis každoročně realizuje program Forwarder Academy - stážový program určený pro absolventy a studenty logistických fakult. Program umožňuje mladým lidem, kteří dělají první kroky na trhu práce, získat odborné zkušenosti v logistickém oboru.

SAFETY WEEK

Cílem pětidenní vzdělávací akce s webináři a workshopy bylo zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti pro přibližně 120 zaměstnanců.

PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE:

	Skupina Geis
Počet a míra úmrtí v důsledku pracovních úrazů	
Počet	0
Míra	0.00
Počet a míra pracovních úrazů s vážnými následky (kromě smrtelných)	
Počet	25
Míra	2,88
Počet a míra pracovních úrazů	
Počet	323
Míra	37,21
Hlavní typy pracovních úrazů Pracovní úrazy se závažnými následky:	
1. zachycení/úder 2. pád/nehoda/klopýtnutí 3. jiné 4. manipulace s paletou 5. nastupování do nákladního vozu	
Pracovní úrazy:	
1. zachycení/úder 2. pád/nehoda/klopýtnutí 3. jiné 4. nehody na cestě do práce 5. nakládací a vykládací činnosti	
Počet odpracovaných hodin	
Počet	8 680 730,24



PRO VŠECHNY PRACOVNÍKY, KTEŘÍ NEJSOU ZAMĚSTNANCI, ALE JEJICHŽ PRÁCE A/NEBO PRACOVNÍŠTĚ JSOU ŘÍZENY ORGANIZACÍ:

	Skupina Geis
Počet a míra úmrtí v důsledku pracovních úrazů	
Počet	0
Míra	0,00
Počet a míra pracovních úrazů s vážnými následky (kromě smrtelných)	
Počet	0
Míra	0,00
Počet a míra pracovních úrazů	
Počet	19
Míra	2,19
Hlavní typy pracovních úrazů Pracovní úrazy se závažnými následky:	
žádný	
Pracovní úrazy:	
1. říznutí 2. zachycení/úder 3. pád/nehoda/klopýtnutí 4. nakládací a vykládací činnosti	
Počet odpracovaných hodin	
Počet	8 680 730,24

NEMOCI Z POVOLÁNÍ

Ve společnosti nebyla hlášena žádná nemoc z povolání.

Obecně platí, že za dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídají všichni vedoucí pracovníci, kteří byli pověřeni výkonem podnikatelské činnosti. Technickou činnost vykonávají poradenští odborníci (např. bezpečnostní specialisté nebo bezpečnostní referenti v Německu).

Počet hodin školení v roce 2023:

	Skupina Geis
Počet hodin na školení a další vzdělávání pro zaměstnance [h].	154 391,50
Počet hodin na školení a další vzdělávání pro zaměstnance-muže [h]	107 774,50
Počet hodin na školení a další vzdělávání pro zaměstnance-ženu [h]	46 615,00
Počet hodin školení a vzdělávání pro diverzní zaměstnance. [h]	4,90
Počet hodin na školení a další vzdělávání skladníků/blue collar [h]	70 508,75
Počet hodin na školení a další vzdělávání kancelářských pracovníků/zaměstnanců [h] [h]	51 884,25
Počet hodin na základní a další vzdělávání řidičů z povolání [h]	12 231,50
Počet hodin pro školení vedoucích pracovníků [h]	17 871,00

PERSONÁLNÍ A VĚKOVÁ STRUKTURA SKUPINY GEIS V ROCE 2023

Procentuální podíl osob v kontrolních orgánech organizace v každé z následujících kategorií diversity	
muži	76,43 %
ženy	23,57 %
diverzní	0,00 %
Věková skupina: do 30 let, 30-50 let, nad 50 let	
do 30 let	6,03 %
30 – 50 let	61,59 %
nad 50 let	32,38 %
Případně další ukazatele diversity, jako jsou menšiny nebo zranitelné skupiny	
Ohrožené skupiny osob	0,33 %



Procentuální podíl zaměstnanců podle kategorie zaměstnání v každé z následujících kategorií	
muži	62,07 %
ženy	37,93 %
diverzní	0,00 %
Věková skupina: do 30 let, 30-50 let, nad 50 let	
do 30 let	19,88 %
30 – 50 let	57,90 %
nad 50 let	22,21 %
Případně další ukazatele diverzity, jako jsou menšiny nebo zranitelné skupiny	
Ohrožené skupiny osob	2,18 %



17

LIDSKÁ PRÁVA



Cílem skupiny Geis je zajistit, aby nedocházelo k porušování lidských práv jak v rámci její vlastní společnosti, tak u přímých či nepřímých dodavatelů.



0%

Ve finančním roce 2023 nebyly zjištěny žádné případy diskriminace.

KODEX CHOVÁNÍ

Společnost má Kodex chování, který definuje zásady skupiny Geis v oblasti odpovědnosti za lidi a životní prostředí. Tento kodex je závazný pro všechny zaměstnance a dodavatele skupiny Geis.



Na dodržování Kodexu chování ve skupině Geis dohlíží vedení společnosti, manažeři, personální management a pověřenec pro lidská práva. Dodržování kodexu je sledováno prostřednictvím interních auditů. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni o obsahu Kodexu chování a musí své seznámení s ním doložit na osvědčení o školení.

Vedení společnosti očekává, že odpovědnost za lidi a životní prostředí převzou také její dodavatelé, a proto od nich vyžaduje, aby podepsali příslušné prohlášení (prohlášení CoC pro dodavatele) např. při uzavírání smlouvy. Společnost si vyhrazuje právo ze závažných důvodů požadavky etického kodexu vhodným způsobem změnit. V takovém případě společnost Geis očekává, že její dodavatelé budou tyto změny akceptovat.

V rámci přezkumu procesu bylo zjištěno riziko, že dodavatelé nemusí svým zaměstnancům vyplácet minimální mzdu požadovanou danou zemí. Aby se toto riziko minimalizovalo, musí společnost před zadáním zakázky získat od dodavatelů ujištění, že minimální mzda platná pro danou zemi je vyplácena i nasazovaným zaměstnancům.

Kodex chování byl podepsán vedením společnosti a je k dispozici ke stažení na webových stránkách společnosti. Kodex chování skupiny Geis obsahuje pravidla týkající se:

- 1** Dodržování právních předpisů
- 2** Ochrany osobních údajů
- 3** Zákazu korupce a úplatkářství
- 4** Střetu zájmů
- 5** Dodržování základních práv zaměstnanců
- 6** Zákazu dětské práce
- 7** Bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců
- 8** Ochrany životního prostředí
- 9** Dodavatelského řetězce

ANALÝZA RIZIK VE VLASTNÍM PODNIKÁNÍ

Společně s vedením byla objasněna rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí ve vlastních podnikatelských aktivitách ve všech oblastech podnikání. Přitom byla zvažována rizika specifická pro dané odvětví a zemi, přičemž bylo třeba mít na paměti, že skupina Geis působí výhradně v Evropské unii a Švýcarsku. Při specifikaci rizik ve společnostech/pobočkách/lokality byl zohledněn druh a rozsah podnikatelských aktivit, pravděpodobnost výskytu, závažnost porušení podle stupně, počet zasažených osob a nevratnost, rozsah vlivu a podíl společnosti na jednotlivých rizicích nebo oblastech rizik.

ANALÝZA RIZIK PRO PŘÍMÉ DODAVATELE

Podkladem pro analýzu rizik je přehled všech dodavatelů z účetního oddělení. Jsou zde uvedeni všichni dodavatelé, kteří pracují pro skupinu Geis v Německu. Tento seznam je každoročně doplňován a aktualizován. Hodnocení se provádí podle kategorie zakázek. Pro každou kategorii zakázek se provádí hodnocení rizik specifické pro dané odvětví a zemi. U každého dodavatele se hodnotí typ a rozsah obchodní činnosti, pravděpodobnost výskytu, závažnost porušení podle stupně, počet zasažených osob a nevratnost, potenciální vliv a podíl společnosti na jednotlivých rizicích nebo rizikových oblastech. V závislosti na výsledném čísle hodnocení rizik jsou u dodavatelů realizována jednotlivá preventivní opatření. Kromě toho se také zvažuje, zda existují nějaké náznaky z oznamovacího řízení whistleblowing/stížností.



PROHLÁŠENÍ V SOULADU S NÁRODNÍM AKČNÍM PLÁNEM PRO PODNIKÁNÍ A LIDSKÁ PRÁVA



1. PROHLÁŠENÍ O ZÁSADÁCH RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Skupina Geis si je vědoma své odpovědnosti za dodržování lidských práv a ochranu životního prostředí v celém svém dodavatelském řetězci v souladu se svým Kodexem chování a zavazuje se k dodržování Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP) přijatých v roce 2011. Obchodní aktivity společnosti jsou v souladu s mezinárodně platnými standardy a pokyny pro lidská práva a základními pracovními standardy Mezinárodní organizace práce (ILO). Vedení skupiny Geis dohlíží na provádění a dodržování „Deklarace zásad dodržování lidských práv“. Prohlášení o strategii v oblasti lidských práv je zveřejněno na internetových stránkách společnosti. Prohlášení se vztahuje na všechny společnosti skupiny Geis.

Obsah prohlášení o zásadách byl vysvětlen vedení společnosti a vedoucím poboček, divizí a závodů na poradách vedení. V budoucnu s ním budou seznámeni také všichni zaměstnanci.

Odpovědnost za otázky lidských práv byla přenesena na pověřence pro lidská práva skupiny Geis.

2. POSTUP PRO IDENTIFIKACI SKUTEČNÝCH A POTENCIÁLNÍCH NEPŘÍZNIVÝCH DOPADŮ NA LIDSKÁ PRÁVA

Skupina Geis má zavedený proces, který pokrývá rizika v oblasti lidských práv jak v rámci společnosti, tak u dodavatelů.

HODNOCENÍ RIZIK ZAHRNÚJE :

- 1 Rizika v jednotlivých zemích
- 2 Obchodní činnost dodavatelů
- 3 Riziko odvětví
- 4 Kategorie lidských práv
- 5 Rozsah vlivu
- 6 Rozsah škody
- 7 Pravděpodobnost výskytu
- 8 Příspěvek původce znečištění

Tyto aspekty se posuzují individuálně pro každou obchodní jednotku nebo dodavatele.

Zvláštní pozornost je věnována zranitelným skupinám zaměstnanců. Zejména v oblasti bezpečnosti práce jsou vyžadována dodatečná opatření, jako je posouzení rizik pro těhotné ženy, osoby se zdravotním postižením a mladé lidi. V případě potřeby jsou jmenováni pracovníci pro rovné příležitosti. Očekává se, že tato opatření budou zavedena v celém dodavatelském řetězci.

Interní předpisy o dodržování předpisů a jejich interní kontrola v podobě systémových auditů zajišťují, že společnost v maximální možné míře plní své povinnosti v oblasti náležité péče o lidská práva. Možnost porušení ze strany dodavatelů nelze zcela vyloučit, i když byla přijata proaktivní preventivní opatření. Vzhledem k velkému počtu dodavatelů, zejména v odvětví dopravy, je možnost ovlivnit společnost různá. Konkrétní opatření vyplývají z posouzení každého dodavatele podle rozsahu jeho obchodní činnosti. Aktivní postup pro podávání stížností má rovněž za cíl vytvořit lepší transparentnost.



3. OPATŘENÍ KE SLEDOVÁNÍ ÚČINNOSTI/ PRVEK: SYSTÉM STÍŽNOSTÍ

Důležitá zjištění z analýzy rizik si vyžádala přehodnocení programu školení. Školení o Zákonu o dodavatelském řetězci proběhla pro management již v roce 2023. Další formáty školení budou pro zaměstnance a osoby s rozhodovací pravomocí zavedeny v roce 2024.

Dodržování lidských práv je kontrolováno v rámci interních auditů.

Po vstupu Zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci v platnost byl pro skupinu Geis zřízen mechanismus pro podávání stížností. Současně byly zavedeny i požadavky Zákona o ochraně oznamovatelů.

Postup podávání stížností je monitorován pracovníkem pro lidská práva a ombudsmanem. Mechanismu stížností se mohou účastnit jak naši vlastní zaměstnanci, tak zaměstnanci dodavatelů.

4. POVINNÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

Kodex chování skupiny Geis byl revidován a je závazný pro všechny příslušné dodavatele jako dokument doplňující smlouvy o dodávkách.

U rizikových dodavatelů bylo provedeno hodnocení a byly doplněny rámcové smlouvy a všeobecné přepravní podmínky. Byla dále rozvíjena dodavatelská platforma skupiny Quehenberger, která umožňuje provádět veškerá hodnocení dodavatelů. To rovněž podporuje implementaci Kodexu chování dodavatele.

V rámci implementace Zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - LkSG) je plánováno školení dodavatelů, které však zatím nebylo realizováno.

Dosud se nevyskytly žádné případy konfliktů. Je v zájmu skupiny Geis, aby se incidenty řešily kooperativním způsobem. Stejně tak se nevyskytly žádné případy, kdy by bylo nutné odškodnění.



UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-412-3:

K dnešnímu dni nebyly uzavřeny žádné investiční dohody týkající se aspektů lidských práv. Podle analýzy rizik nebyli identifikováni žádní dodavatelé, u nichž by to mělo smysl.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-412-1:

Na všech pracovištích a pobočkách se v rámci interních auditů pravidelně kontroluje dodržování aspektů lidských práv.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-414-1:

V současné době probíhá proces přijímání nových dodavatelů.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-414-2:

Se zavedením opatření Zákona o dodavatelském řetězci bylo v německých organizačních jednotkách vytvořeno odpovídající hodnocení rizik, v němž jsou uvedeni všichni dodavatelé skupiny Geis. Po jeho zavedení budou za rok 2024 poprvé vykazovány také klíčové ukazatele. Tyto údaje budou zahrnuty do příští zprávy o udržitelnosti.



18

KOMUNITA

Společnost Geis jako celek, stejně jako každá jednotlivá pobočka a provozovna, se považuje za odpovědnou součást společnosti - spojenou s lidmi a regiony.

Společnost Geis jako celek, stejně jako jednotlivé pobočky a lokality, se považuje za zodpovědnou součást společnosti - je spojena s lidmi a regiony. Cílem je navázat a neustále rozvíjet důvěryhodné vztahy se zákazníky, partnery, sousedy a místními úřady. Aktivní účast na místních akcích, sponzorování spolků a akcí a podpora dárcovských kampaní jsou pro Geis samozřejmostí. Každá pobočka a lokalita má možnost sama určit zaměření svých aktivit v závislosti na místní situaci

ZÁVAZEK SKUPINY GEIS

Skupina Geis se zapojuje do nejrůznějších projektů a vždy se snaží vytvářet přidanou hodnotu. Společnost se neřídí konkrétní koncepcí s pevně stanovenými cíli, ale rozhoduje se případ od případu. Vedení společnosti je do procesu úzce zapojeno a činí konečná rozhodnutí. Níže jsou uvedeny příklady projektů, které jsou považovány za hodné podpory:

LOGISTIK-FÖRDERPREIS

Skupina Geis udělila Logistik-Förderpreis již poosmé. Podporou talentovaných studentů prostřednictvím Logistik-Förderpreis rovněž udržuje své úspěšné partnerství s Vysokou školou aplikovaných věd ve Würzburgu-Schweinfurtu. Společnost Geis nejen věnuje cenu, ale také nabízí stáže, realizuje projekty se skupinami studentů a je sponzorem seminární místnosti na THWS (Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt).

CHARITATIVNÍ BĚHY

Skupina Geis se pravidelně účastní různých charitativních běhů pro dobročinné účely, jako je například „Poland Business Run“ nebo „ADRA CZ charitativní běh“, které shromažďují finanční prostředky pro osoby se zdravotním postižením/v nouzi.



SPONZOROVÁNÍ SPORTU

Fotbalový kemp pro děti: Tým „Rasselbande“ v Rakousku organizuje a vede pohybovou školu a fotbalové kempy pro děti. Společnost Quehenberger Logistics jako jeden z hlavních sponzorů významně přispívá na činnost Rasselbande od roku 2014. Pobočka v Satteldorfu se například podílí na sponzorování házenkářského týmu TSV Schnelldorf dresy, čímž také podporuje týmové sporty v regionu. Dresy a sportovními taškami pro mládež byl podpořen také mládežnický tým U10 TSV Kornburg 1932 e.V. a gymnastický a sportovní klub Feuchtwangen.

Skupina Geis podporuje také extrémní běh „Beskydská sedmička“ v České republice, při kterém účastníci absolvují náročnou 100kilometrovou trasu s převýšením přes 5 500 metrů.



DARY NADĚJE

„Vánoce v krabici od bot“ jsou největší charitativní kampaň na světě. Společnost Quehenberger Logistics DE podporuje tuto kampaň již několik let, a kromě jiných úkolů organizuje přepravu do východní Evropy. O vývozní formalities do dalších zemí se stará vlastní celní oddělení společnosti. Kamiony jsou sledovány pomocí GPS, takže dárci mohou sledovat cestu svých zásilek.

BIODIVERZITA

V areálu v Ejpovicích u Plzně vysadila skupina Geis více než 40 ovocných stromů na podporu biodiverzity. Ve spolupráci se Státním podnikem Lesy Slovenské republiky vysadila společnost také celkem 2 500 nových stromů na Slovensku.



Skupina Geis splňuje požadavky na zveřejňování informací podle § 325 Německého obchodního zákoníku (HGB). Informace jsou veřejně přístupné prostřednictvím Spolkového věstníku. Do rozvahy a konsolidované účetní závěrky jsou zahrnuty všechny společnosti a národní dceřiné společnosti patřící do skupiny Geis. Žádné další informace se nesdělují.

FUNDRAISINGOVÉ KAMPANĚ

Již více než sedm let zajišťuje skupina Geis logistiku City Triathlonu v Karlových Varech. Kromě toho se skupina podílí na charitativním projektu „Clownprojekt e.V. - Klinikclowns in Franken“ v Německu nebo na občanském sdružení „Clowndoctors“ na Slovensku. V roce 2023 bylo pro skupinu Geis samozřejmostí uspořádat finanční sbírku pro jednu z organizací, které pomáhaly při zemětřesení v Turecku a Sýrii.

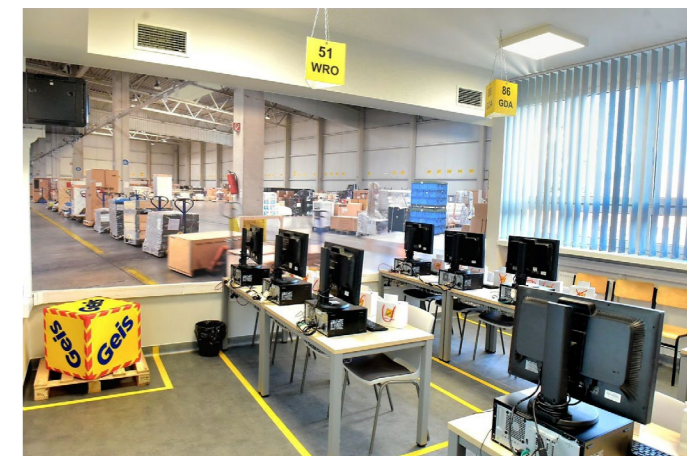


PŘEPRAVA POMOCI

Skupina Geis pravidelně organizuje přepravu pomoci do různých zemí, například na Ukrajinu. Pobočka Geis Bischoff Logistics GmbH v Naile zorganizovala také speciální přepravu pro mateřskou školu „Abenteuerland“.

ORGANIZACE „DĚTSKÝCH DNŮ IT“

„IT Dětský den“ seznamuje zájemce z řad dětí s tématem IT prostřednictvím pestrého doprovodného programu a vědomostních kvízů a vysvětluje zajímavá pracoviště IT, která skupina Geis nabízí.



Seminární místnost na THWS Würzburg - Schweinfurt

SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Sponzorování seminární místnosti pro IT na Technické univerzitě v Lodži na Fakultě organizace a managementu. Studenti se v nových prostorách seznamují s předmětem logistika. Skupina Geis rovněž sponzorovala přednáškový sál 20.E.32 v kampusu Ledward Technické univerzity Würzburg-Schweinfurt (THWS) ve Schweinfurtu.



19

POLITICKÝ VLIV



Skupina Geis nemá žádný politický vliv na legislativní procesy. V nových legislativních řízeních zastupují zájmy společnosti příslušná sdružení.



VLIV NA LEGISLATIVNÍ PROCESY

Skupina Geis nevyvíjí žádný politický vliv na legislativní procesy. V nových legislativních postupech zastupují zájmy společnosti příslušná sdružení. Členství však neslouží ani tak k uplatňování politického vlivu, jako spíše k využívání specifických služeb, jako je poradenství, právní poradenství a vytváření sítí.

Na žádost DSLV ohledně zavedení možné certifikace poskytovatelů přepravních služeb v rámci Zákona o náležitě péči v dodavatelském řetězci se skupina Geis podílela na vypracování stanoviska.



Existují členství a partnerství především v oborových sdruženích a organizacích, v průmyslových a obchodních komorách příslušných oborů a lokalit a v regionálních sdruženích pro rozvoj podnikání.

Skupina Geis není politicky aktivní v žádné organizaci a neposkytuje žádné finanční ani věcné dary politickým stranám nebo institucím.

SKUPINA GEIS JE ČLEMEM NÁSLEDUJÍCÍCH ORGANIZACÍ:

PRŮMYSLOVÁ A OBCHODNÍ KOMORA (IHK) V REGIONECH, KDE SPOLEČNOST SÍDLÍ



BVL – BUNDESVEREINIGUNG LOGISTIK E. V.

Mitglied der **BVL**⁷

DSLVL – BUNDESVERBAND SPEDITION UND LOGISTIK E.V.



LBS – LANDESVERBAND BAYERISCHER SPEDITEURE E.V.



MODELOVÉ MĚSTO PRO ELEKTROMOBILITU M-E-NES E.V.

FÖRDERKREIS UMWELT UNTERFRANKEN E. V

VEREINIGUNG DER ÖSTERREICHISCHEN INDUSTRIE (INDUSTRIELLENVEREINIGUNG)

CNL (COUNCIL FOR SUSTAINABLE LOGISTICS)

ZENTRALVERBAND DER SPEDITION & LOGISTIK

BUNDESVEREINIGUNG LOGISTIK ÖSTERREICH UND DEUTSCHLAND

SVAZ SPEDICE A LOGISTIKY ČESKÉ
REPUBLIKY

ČESKO-NĚMECKÁ OBCHODNÍ A
PRŮMYSLOVÁ KOMORA

ZVÁZ LOGISTIKY A ZASIELATEĽSTVA SLO-
VENSKEJ REPUBLIKY

NĚMECKO-POLSKÁ PRŮMYSLOVÁ
A OBCHODNÍ KOMORA

POLSKA IZBA SPEDYCJI I LOGISTYKI

KLASTER LODZISTICS - LOGISTYCZNA
SIEĆ POLSKI CENTRALNEJ



20

CHOVÁNÍ V SOULADU S PRÁVNÍMI PŘEDPISY A NAŘÍZENÍMI

Skupina Geis se zavazuje dodržovat všechny zákony, předpisy, nařízení a úřední požadavky, které se na ni vztahují.

§ DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A SMĚRNIC

Skupina Geis se zavazuje dodržovat všechny zákony, nařízení, vyhlášky, úřední požadavky atd., které se na ni vztahují. Právní jistota a soulad jsou zaručeny pouze tehdy, pokud jsou všechny příslušné zákony, závazné povinnosti a předpisy známy a uplatňovány v celé společnosti.

Odpovědnost obecně nese podnikatel nebo jeho zákonný zástupce a je delegována na manažery prostřednictvím „přenesení podnikatelských povinností“. Povinnosti zaměstnavatele jako celku mohou být delegovány pouze na řídicí úroveň až po vedení divize, pobočky nebo závodu. Dotčení vedoucí pracovníci jsou odpovědní za zajištění dodržování právních předpisů v oblasti své působnosti, aktivně se informují o příslušných právních požadavcích a jejich změnách a zajišťují, aby byly sdělovány a prováděny v oblasti jejich působnosti.

Na podporu vedení a vedoucích pracovníků byly vytvořeny nástroje, které poskytují přehled o tom, jaké právní požadavky v příslušné oblasti odpovědnosti existují.

€ MINIMÁLNÍ MZDA A PRACOVNÍ DOBA

V rámci skupiny Geis zajišťují dodržování národních standardů minimální mzdy všechny odpovědné útvary pod kontrolou mzdových a platových oddělení. Zákony vyžadují, aby skupina Geis před zadáním zakázky získala od svých dodavatelů ujištění, že minimální mzda platná pro danou zemi je vyplácena také zaměstnancům nasazeným na služby poskytované společnosti Geis.

Dodržování požadavků na maximální týdenní pracovní dobu a dobu pracovního volna je sledováno prostřednictvím evidence pracovní doby. Dodržování doby řízení (např. podle nařízení o řídicích/nařízení (ES) č. 561/2006) je zajištěno důslednou analýzou karet řidičů a údajů z tachografů řidičů v samostatném softwarovém řešení ve všech pobočkách s vlastním vozovým parkem.

🔒 OCHRANA ÚDAJŮ

Byla přijata četná opatření k zajištění souladu s předpisy o ochraně údajů (např. GDPR pro organizace v Evropské unii a Zákon o ochraně údajů [nDSG nebo DSG] ve Švýcarsku). Skupina Geis jmenovala v organizačních jednotkách pověřence pro ochranu osobních údajů, kteří plní poradní a kontrolní úkoly v souladu s platnými předpisy. Na jejich podporu byli vyškoleni manažeři/koordinátoři ochrany údajů, kteří zajišťují plnění požadavků na ochranu údajů na jednotlivých pracovištích a pobočkách. S předpisy jsou zaměstnanci pravidelně seznamováni.

📄 DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Téma compliance spadá do kompetence centrálních odborných útvarů skupiny Geis. Na každou oblast práva dohlíží příslušná divize, oddělení nebo osoba společnosti. Cíle compliance ve společnosti jsou popsány v kritériu 3. Vzhledem k tomu, že v roce 2023 nebyly zaznamenány žádné případy compliance ani relevantní porušení právních předpisů, nebyly definovány žádné samostatné cíle.

V roce 2024 má být věnována větší pozornost tématům korupce a úplatkářství. Za tímto účelem již byl vytvořen projekt, který se bude zabývat revizí Kodexu chování, interních směrnic pro dodržování předpisů, úpravou dodavatelských smluv a konkrétními preventivními opatřeními pro dodavatele.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-205-1.

V rámci analýzy rizik byla na všech provozních místech zkontrolována korupční rizika. Nebyla zjištěna žádná významná korupční rizika.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-205-3:

Ve sledovaném období nebyly zjištěny žádné potvrzené případy korupce. Oddíly b - d nejsou relevantní, protože se žádný z případů nevyskytl.

UKAZATEL VÝKONNOSTI GRI SRS-419-1:

Dodržování zákonů a předpisů je pro skupinu Geis samozřejmostí. Vychází z platných zákonných předpisů. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno žádné porušení právních předpisů. Právně relevantní incidenty jsou posuzovány v rámci ročního přezkoumání vedením.

KODEX CHOVÁNÍ - INTERNÍ A EXTERNÍ KODEX CHOVÁNÍ (VIZ KRITÉRIUM 17, KTERÉ JIŽ BYLO PODROBNĚ POPSÁNO).

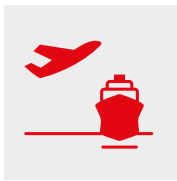
🎓 ŠKOLENÍ MANAŽERŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou pravidelně poučováni o interních normách chování v rámci školení. Potvrzení o tom musí být stvrzeno podpisem na osvědčení o školení.

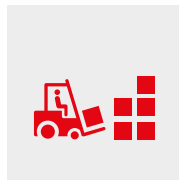




ROAD SERVICES



AIR + SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



Global Logistics

VYDAVATEL

Hans Geis GmbH + Co KG Internationale Spedition
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale
Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0
www.geis-group.com

Zodpovídá ve smyslu tiskového zákona: Vedení skupiny Geis

Redakční tým

Tým po udržitelnost
E-Mail: sustainability@geis-group.de

Český překlad

Simona Králová



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr 2023



Wirtschaft &
Menschenrechte